

Vorbereiding Teamdag Gesprek met Anja Jongbloed

Prikkelende uitspraken

1. Waar willen jullie het over hebben...ambitie? Meer pro-actief? Dat hoeft niet, want dat zijn jullie al. Kortom de portefeuillehouder vindt weinig aanleiding voor herijken van ambities
2. Neem de teamdag van dit voorjaar (de Bond van Veilig & Gezond) als basis, en werk daarop door, dat was een zeer waardevolle brainstorm
3. Koppel korte en lange termijnperspectief
4. Verlies het hier en nu niet uit het oog, raak dus wat je allemaal hebt opgebouwd niet kwijt.
5. Uitdagingen:
 - a. hoe maken we bestuurder en kaderleden tot probleemeigenaar, inplaats van dat we alles zelf doen en trekke.
 - b. Hoe maken we arbo (leden)wervend
 - c. Hoe prikkelen we werknemers krachtig te zijn, m.a.w. hun lot in eigen hand te nemen
 - d. Overdenk de rol van het arboteam: drasgen die in hun eentje het beleid voor veilig en gezond of weet je dat bij bestuurdwers en kaderleden te leggen
 - e. Houd er rekening mee dat specialistische (arbo)kennis belangrijk&nodig is& blijft, maar dat het accent de komende jaren sterk op een procesrol zal liggen, óók voor jullie
6. Dat alles zal gevolgen hebben voor de werkwijze:
 - a. waar haal je je "voeding"(thematiek) vandaan
 - b. hoe organiseerr je de zaken
 - c. hoe regel je je ondersteuning
 - d. koester je vakmanschap en autoriteit, maar maak duidelijke keuzes in het licht van bovenstaande
7. Vakcentrale
 - a. Kijk ook eens welke invloed je op de vakcentrale kan hebben, waar zaken nog erg top-down gaan, en waar het AOB nog sterk een geïsoleerd specialistenoverleg is
 - b. Durf je je in dit kader af te vragen in hoeverre SER en STAR trajecten dienstbaar zijn aan het maken van vakbondswerk (= leden werven, = mensen in bedrijven activeren, = kaderopbouw, JV)
 - c. Het gaat er niet zomaar om "ergens iets van te vinden" of geïsoleerd je in de publicitaire kijker te spelen (bv nanotechnologie) maar de aansluiting te vinden met de problematiektvan werknemers in bedrijven en er daar ook iets op in gang te zetten. "Kunnen we er vakbondswerk van maken, en hoe dan wel?" – in de betekenis van het vorige punt - is bij alles de beslissende scheidslijn tussen wel doen en niet doen.
 - d. iets verder uitgewerkt: niet alleen "is er vakbondswerk van te maken", maar ook: "is er effectief vakbondswerk van te maken" (in de zin van: leden werven, kader kweken en mensen activeren/ organiseren)
 - e. Daar hoort ook bij 'het momentum zien' om dingen in gang te zetten, inplaats van slechts te analyseren en verklaren; zorg voor betere aansluiting bij BAR-Inkomen
8. Kortom: beleidsontwikkeling en beleidsimplementatie (vakbondswerk maken van) mogen niet los van elkaar staan. Mede daarom ook kaderleden betrekken bij beleidsontwikkeling.
9. Raakvlakken met inhoudelijke hoofdlijnen beleid:
 - a. participatie: hoe houden we mensen gezond aan het werk, en voorkomen we dat ze uitvallen
 - b. decent work en vakmanschap hebben een nauwe relatie met veilig en gezond; de Bondsraad vroeg al waarom decent work alleen over arbeidsvoorwaarden zou gaan...
 - c. De ramen internationaal openen, ook voor arbo: Europa en verder, de internationale dimensie vorm en inhoud geven
 - d. ...en uiteraard ooknog eens met de aloude insteek 'ketenaanpak/ ketenbeleid'
10. Uitwerking:
 - a. formuleer een beperkte speerpuntenlijst voor 2009
 - b. kijk verder vooruit(4 jaar), naar zaken die hun eerste aanzet in 2009 kijken, maar daarna tot wasdom moeten komen.