

Activerend vakbondswerk

Bij activerend vakbondswerk is een belangrijke rol voor de kaderleden van een bedrijf of in een sector weggelegd. Trefwoorden zijn actief, zichtbaar, contact met de achterban, weten wat er leeft, samenwerking gericht op activiteiten, initiatiefrijk, oplossingsgericht, zelfstandig en assertief.

Kaderleden hebben een manier gevonden om aan ledenwerving en ledenbehoud te doen. Zij doen gerichte activiteiten om de organisatiegraad te verhogen. Zij richten zich op een positief imago van de bond (de leden, de kaderleden, FNV-ers in de OR en de vakbondsbestuurder).

De kaderleden pakken hun rol bij collectieve belangenbehartiging zoals de voorbereiding en uitvoering van cao onderhandelingen. Ze zorgen voor inbreng van leden en medewerkers. Ze geven actief informatie over de onderhandelingen. Ze werken constructief samen met de vakbondsbestuurder.

De vakbondsbestuurder begeleidt de kaderleden vanuit een coachende en faciliterende rol. De vakbondsbestuurder houdt ook een spiegel voor om de kaderleden te stimuleren tot activiteiten.

De samenwerking met de OR is gericht op de belangenbehartiging van alle medewerkers in het bedrijf. OR en vakbond zijn natuurlijke partners, die elkaar nodig hebben. Afstemming en strategische samenwerking zijn logisch. Kaderleden pakken daarin een bewuste rol.

Kaderleden zijn in staat verder te kijken dan hun eigen directe belangen. Ze hebben oog voor de belangen van anderen in het bedrijf zoals diverse flexwerkers.

Kaderleden begeleiden leden bij hun vragen en moeilijkheden vanuit een activerende visie, met een duidelijke rol voor de leden.

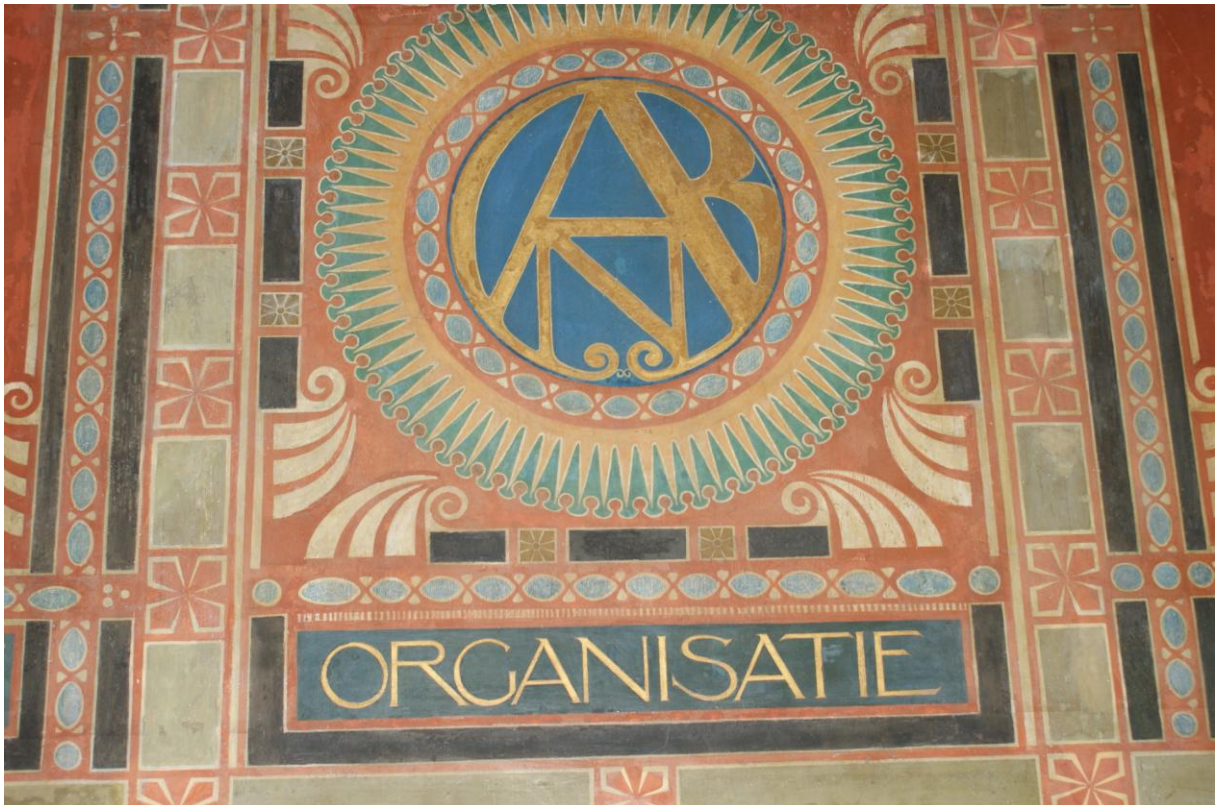
Activerend vakbondswerk bevordert de volgende stap in de ontwikkeling van kaderleden in een proces naar een actievere rol in het bedrijf of de sector. Het ideaal is soms ver weg, maar één of twee volgende stappen zijn altijd te vinden en te zetten.

Voor activerend vakbondswerk zijn de volgende bevordende basisvoorwaarden nodig:

- kadergroep en vakbondsbestuurder willen investeren in een netwerk: een bedrijfsdekkend netwerk van informele leiders in contact met hun achterban.
- een besef aanwezig dat je actief met de achterban samen resultaten gaat bereiken (ipv het dienstverlenend model *voor* mensen).
- onderwerpen zijn nodig voor de korte termijn om actief te worden, maar er is ook een langere termijn agenda nodig om actief te blijven, verbindingen te leggen met groepen zoals flexwerkers. Kortom een behoefte om te blijven investeren in het netwerk.

De adviseurs van team kaderopbouw hebben diverse cursussen en activiteiten ontwikkeld die daarbij kunnen ondersteunen.





Begrippen / taal naast elkaar gezet

Organising	Activerend vakbondswerk	Onderwerp
Van buitenaf: professionele organisers in dienst van de bond	Van binnenuit: kaderleden versterken en aanvullen	Aanpak
Mapping en rating	bedrijfsfoto	In kaart brengen en opbouwen / uitbouwen
Activerende gesprekken	Gesprekken in grotere variatie afgestemd op behoeften kaderleden	Contact met achterban en ledenontwikkeling

Informele leiders zoeken	Kaderleden activeren danwel kaderleden werven Ook MZ-kaderleden	Groep actieve mensen die de kartrekken met draagvlak van achterban
Coaching van informele leiders één op één	Groepsgerichte benadering	Begeleiding
Scholing in organizing-methodiek	Scholing in grotere variatie afgestemd op behoeften van vakbondsbestuurder en kadergroep	Scholing
Campagneplan	Plan van aanpak of doelen stellen	Planning