

BIJLAGE 1 ; AKKOORD VAN DALFSEN

1. De voorzitters van de leden van de FNV, bijeen op 3 december 2011 te Dalfsen, overtuigd van het blijvend belang van een sterke en moderne vakbeweging hebben besloten de verenigingen die zij vertegenwoordigen op te roepen om actief mee te werken aan het oprichten van - met als werktitel - De Nieuwe Vakbeweging.
2. Zij zullen daartoe een commissie van kwartiermakers installeren die de opdracht heeft om op basis van geformuleerde uitgangspunten De Nieuwe Vakbeweging in te richten en een oprichtingscongres voor te bereiden dat in voorjaar 2012 moet plaatsvinden.
3. Uitgangspunt voor De Nieuwe Vakbeweging is de diversiteit en pluriformiteit die kenmerkend is voor de huidige arbeidsverhoudingen.
4. In deze diversiteit hebben mensen de behoefte om zich zelf te organiseren en te verbinden langs de lijnen van het werk en het beroep. Dit betekent dan ook dat de diversiteit in wensen en situaties van werkenden het uitgangspunt wordt. De Nieuwe Vakbeweging staat dichtbij mensen en is herkenbaar. Mensen met soortgelijk werk willen en krijgen ruimte en autonomie om zelf te bepalen hoe ze het werk, beroep en de arbeidsvoorwaarden vormgeven.
5. De Nieuwe Vakbeweging heeft als ambitie om een bijdrage te leveren aan het vermogen van mensen om zich in en door hun werk te ontwikkelen tot vrije, onafhankelijke individuen. In het volle besef dat dit alleen mogelijk is indien mensen elkaar weten te vinden en elkaar weten te ondersteunen. Waar het uiteindelijk om gaat is dat mensen zich ontwikkelen naar hun mogelijkheden en zo een bijdrage leveren aan de samenleving. Door onderlinge solidariteit wil de Nieuwe Vakbeweging bijdragen aan deze menselijke waardigheid.
6. De Nieuwe Vakbeweging heeft de ambitie een vormende kracht te zijn in deze veranderingen in de Nederlandse samenleving en daarbinnen blijvend de beroepsoverstijgende belangen te behartigen van werkende mensen.
7. Om deze ambitie waar te maken leveren de vakorganisaties die lid zijn van De Nieuwe Vakbeweging een bijdrage aan het formuleren en het realiseren van de gezamenlijke doelen. Deze doelen zijn vijfledig: 1. Het formuleren van een agenda voor het centrale niveau: nationaal en internationaal; 2. De bevoegdheid om op centraal niveau afspraken te maken met betrekking tot sectoroverschrijdende belangen; 3. Het investeren van mensen en middelen in (nieuwe) sectoren en beroepsgroepen; 4. Het oprichten van een nieuwe vakorganisatie te faciliteren; 5. Het beslechten van domeindiscussies tussen bonden.
8. De mogelijkheid wordt gecreëerd om rechtstreeks lid te worden van De Nieuwe Vakbeweging.
9. Mensen kiezen zelf met welke vakorganisatie zij zich het meest verbonden voelen. Van die vakorganisatie zijn mensen lid.

10. Het organisatieprincipe is 'bouwen van onderop'. De beroepsgerichte vakorganisaties zijn autonoom en opereren binnen de verbindende structuur van De Nieuwe Vakbeweging. Binnen De Nieuwe Vakbeweging verbinden de vakorganisaties zich met als doelstellingen het behartigen van beroeps- en/of sectoroverstijgende belangen van werkende mensen op landelijk niveau en het faciliteren en servicen van de vakorganisaties op de manier waarop vakorganisaties dat wensen en dat willen afnemen. De bevoegdheden van De Nieuwe Vakbeweging worden door de aangesloten vakorganisaties gemandateerd.
11. Het bestuur van De Nieuwe Vakbeweging wordt op een nader te bepalen wijze gevormd vanuit de voorzitters van de vakorganisaties. Zij besturen samen en zijn daarmee gezamenlijk verantwoordelijk voor het functioneren van De Nieuwe Vakbeweging.
12. Er wordt gestreefd naar een zo direct mogelijke betrokkenheid van leden bij de besluitvorming binnen de vereniging.
13. Tijdens het oprichtingscongres zullen de bestuurders van De Nieuwe Vakbeweging worden benoemd en de statuten worden vastgesteld.
14. Het besluit tot oprichting wordt genomen door de congressen van de bij de FNV aangesloten bonden.
15. Bij het oprichten van De Nieuwe Vakbeweging blijven de huidige verenigingsstructuren in tact. Het besluit toe te treden tot De Nieuwe Vereniging zal door iedere bond afzonderlijk in een latere fase worden genomen. De commissie van kwartiermakers zal een termijn voor de transitieperiode bepalen.
16. De Nieuwe Vakbeweging zal een open structuur kennen. Dit betekent dat ook vakbonden die op dit moment geen lid zijn van de FNV zullen worden uitgenodigd om toe te treden.
17. Ook kunnen bestaande of nieuwe verenigingen toetreden die georganiseerd zijn langs de lijnen: jongeren, uitkeringsgerechtigden en ouderen.
18. Uiteindelijk zal de bestaande vereniging - na afloop van de transitiefase - opgaan in de nieuwe structuur.

BIJLAGE 2; TOEPASSING MERKENBELEID.

MERKSTRUCTUUR

Bij het invoeren van een nieuw naam (merk), wordt om structuur aan te brengen in de relatie merk en activiteiten, gebruik gemaakt van een indelingscriteria in vier kwadranten. De indeling helpt bij het maken van keuzes hoe met het merk om te gaan en hoe het merk (en de activiteiten) te positioneren.

HET EERSTE KWADRANT

- Overkoepelende kern van het merk
- Direct gekoppeld aan het basis-domein (de core-business)
- Sterke uniformiteit in vormgeving van alle primaire merk (en organisatie) uitingen

HET TWEEDE KWADRANT

- Aanvullende activiteiten, diensten en services die het primaire merk ondersteunen in waarde en positionering
- Direct gekoppeld aan het primaire merk in naam en visuele uitstraling

HET DERDE KWADRANT 3

- (semi-)zelfstandige sub-merken met een eigen visuele identiteit binnen de familie (paraplu) van het primaire merk
- Indirect gekoppeld aan het primaire merk, dat als afzender fungeert en voor kwaliteitsgarantie en familieverwantschap zorgt tussen de diverse gerelateerde merken (vergelijk: Nuts van Nestlé en KitKat van Nestlé)
- Zorgt tevens voor aanvullende lading van het primaire merk (vergelijk: Nestlé heeft Nuts, KitKat, Smarties, Rolo, etc.)

HET VIERDE KWADRANT 4

- Zelfstandig opererend merk zonder visuele zichtbare relatie met het primaire merk (om verwarring te voorkomen)
- Kan een specifieke positionering hebben (zou onder primaire merk niet kunnen)

Schematisch ziet dit er zo uit:

(1.) Waar is De nieuwe vakbeweging van?	(2.) Wat biedt De nieuwe vakbeweging extra?
(4.) Waar is De nieuwe vakbeweging (slechts voor een deel) 'eigenaar' van?	(3.) Wat heeft De nieuwe vakbeweging nog meer?

MERKWAAIER

Voorbeeld van de huidige situatie:

<p>Kwadrant 1.</p>  <p>FNV FNV Jong FNV Mondiaal FNV Lokaal</p>	<p>Kwadrant 2.</p>  <p>FNV-voordeel.nl FNV menzis Zelfverzekerd in werk en zorg FNV Mondiaal Organize 2 Change FNV vrouwenbond ANBO AOb FNV Bondgenoten ABVAKABO FNV FNV KIEM NAUTILUS INTERNATIONAL NVJ</p>
<p>Kwadrant 4.</p>  <p>fmv Formaat Bureau Beroepsziekten FNV</p>	<p>Kwadrant 3.</p>  <p>FNV Sterker door strijd FNV Rose</p>

TOEPASSING STRATEGIE

Uiteindelijk kán toepassing van deze strategie resulteren in de volgende richtlijnen voor invulling van de kwadranten:

<p>Regels kwadrant 1.</p> <p>Naamgeving: Duidelijk, specifiek en concreet: beschrijvend of generiek</p> <p>Gebruik: Productnaam. Mogelijk voorbeeld: De nieuwe vakbeweging Referendum, De nieuwe vakbeweging Nieuwsbrief, De nieuwe vakbeweging Juridische dienst</p> <p>Vormgeving: volledig De nieuwe vakbeweging</p> <p>Merkenrecht: Merkenrechtelijke registratie naam + logo. Merkenrechtelijk onderzoek indien noodzakelijk. Alle merkrechtelijke vragen en stappen via Merkmanagement, i.s.m. juridische zaken.</p>	<p>Regels kwadrant 2.</p> <p>Tools: Mogelijk voorbeeld: belastingsservice, voordeel, winkels.</p>
<p>Regels kwadrant 4.</p> <p>Separate merken, entiteiten en proposities <u>buiten merkscope</u> van De nieuwe vakbeweging</p> <p>De nieuwe vakbeweging: geen</p> <p>Mogelijk voorbeeld: Menzis zorgverzekering (hooguit 'onzichtbare' afzender)</p>	<p>Regels kwadrant 3.</p> <p>Naamgeving: communicatie/associatieve naamgeving + endorsement.... Mogelijk voorbeeld de bonden</p> <p>Gebruik: (submerk)... een initiatief van De nieuwe vakbeweging, aangesloten bij De nieuwe vakbeweging, onderdeel van De nieuwe vakbeweging.</p> <p>Vormgeving: eigen (sub)branding, met verplicht endorsement 'aangesloten bij De nieuwe vakbeweging' in de daarvoor ontwikkelde vormgeving en plaatsing.</p> <p>Merkenrecht: Merk- en evt. handelsnaamrechtelijk onderzoek verplicht. Merkregistratie vereist. Domeinnaam .nl vereist, .eu gewenst. Alle merkrechtelijke vragen en stappen lopen via Merkmanagement, i.s.m. juridische zaken.</p>

Deze richtlijnen toegepast op De nieuwe vakbeweging, zou er als volgt kunnen uit zien:

Kwadrant 1 De nieuwe vakbeweging	Kwadrant 2 De nieuwe vakbeweging Bureau Beroepsziekten De nieuwe vakbeweging Ledenadministratie De nieuwe vakbeweging Front office De nieuwe vakbeweging Zorgverzekering De nieuwe vakbeweging Voordeel De nieuwe vakbeweging Belastingsservice
Kwadrant 4 De Burcht Formaat Basis en Beleid	Kwadrant 3 Nautilus/De nieuwe vakbeweging Veiligheid/De nieuwe vakbeweging AOB/De nieuwe vakbeweging Mooi/De nieuwe vakbeweging Kiem/De nieuwe vakbeweging Sport/De nieuwe vakbeweging Metaal/De nieuwe vakbeweging Horeca/De nieuwe vakbeweging Vervoer/De nieuwe vakbeweging Zelfstandigen/De nieuwe vakbeweging Ouderen/De nieuwe vakbeweging Jongeren/De nieuwe vakbeweging Kostersbond/De nieuwe vakbeweging ACOM/DNV De nieuwe vakbeweging

BIJLAGE 3; FINANCIËEL MODEL.

Pro forma balans eenheid ABC

Balans		ABC	
	Activa		Passiva
I	Vaste Activa	X1	Eigen vermogen
I.1	Materieel vast actief	X2	Aandeel in vermogen de nieuwe vakbeweging
I.2	Financieel vast actief	X3	Aandeel in weerstandskas
		X	<i>Totaal eigen vermogen</i>
II	Beleggingen		
		Y1	Voorziening eigen organisatie
			Voorziening de nieuwe
III	Vlottende activa	Y2	vakbeweging
III.1	Vorderingen	Y	<i>Totaal voorzieningen</i>
III.2	Liquide middelen		
		Z1	Leningen
		Z2	Krediet in rekening courant
			<i>Rentedragende financiering</i>
		Z3	Overlopende passiva
		Z4	Crediteuren
	<i>Balanstotaal</i>		<i>Balanstotaal</i>

Exploitatie ABC	
	Bedrag
A	Baten
a1	Contributie
a2	Werkgeversbijdrage
a3	Bijdrage fondsen
a4	Overige baten
	<i>Totaal baten</i>
	Lasten
B1	Directe (eigen) medewerkers Dienstverlening intern de
B2	nieuwe vakbeweging
B3	Dienstverlening extern
B4	Afdracht koepel de nieuwe vakbeweging
C1	Huur huisvesting (eigen) Kosten vakbondshuizen de
C2	nieuwe vakbeweging
D	Afschrijving
E	Contributies & bijdragen
F	Afdracht weerstandskas
	<i>Totaal lasten</i>
X	Operationeel resultaat
Y1	Financieel resultaat
Y2	(evt. belasting)
Z	<i>Resultaat</i>

Pro forma exploitatierekening eenheid ABC

Pro forma balans gemeenschappelijke koepelorganisatie

Balans		Koepel	
	Activa		Passiva
I	Vaste Activa	X1	Eigen vermogen
I.1	Materieel vast actief	X3	Weerstandskas
I.2	Financieel vast actief		
		X	<i>Totaal eigen vermogen</i>
II	Beleggingen		
III	Vlottende activa	Y2	Voorziening de nieuwe vakbeweging
III.1	Vorderingen	Y	<i>Totaal voorzieningen</i>
III.2	Liquide middelen		
		Z1	Leningen
		Z2	Krediet in rekening courant
			<i>Rentedragende financiering</i>
		Z3	Overlopende passiva
		Z4	Crediteuren
	Balanstotaal		Balanstotaal

Exploitatie koepel de nieuwe vakbeweging	
	Baten
A1	Aandeel contributie
A2	Aandeel Wg bijdrage
A3	Overige baten
	<i>Totaal baten</i>
	Lasten
B1	Directe medewerkers
B2	Inleen krachten intern de nieuwe vakbeweging
B3	Inleen krachten extern
C1	Huur huisvesting
D	Afschrijving
E	Contributies & bijdragen
	<i>Totaal lasten</i>
X	Operationeel resultaat
Y1	Financieel resultaat
Y2	(evt. belasting)
Z	<i>Resultaat</i>

Pro forma exploitatierekening koepel de nieuwe vakbeweging

BIJLAGE 4; PUNTSGEWIJS: MIGRATIETRAJECT EN DE TRANSITIE 2012/2013

In de tijd: het proces tot en met 23 juni 2012

1. Na een *oriëntatiefase* (kwartiermakers haalden visies, meningen en feiten op uit het land) en een *presentatiefase* (de eerste gedachtevorming van kwartiermakers is in het land gepresenteerd en adviezen uit het land zijn door kwartiermakers gewogen om tot een gebalanceerd eindvoorstel te komen), vindt een *oprichtingsbijeenkomst* plaats.
2. Tijdens de oprichtingsbijeenkomst blijkt welke FNV-vakbonden **mede-oprichter** zijn van de nieuwe vakbeweging. Daarnaast blijkt welke niet-FNV-organisaties de oprichting van de nieuwe vakbeweging **ondersteunen**. De mede-oprichters tekenen tijdens de oprichtingsbijeenkomst een oprichtingsbesluit/volmacht, op basis waarvan nader aan te wijzen personen bij de notaris twee rechtspersonen kunnen oprichten (formele ondertekening oprichtingsacte/statuten).
3. Het tekenen van het oprichtingsbesluit betekent **instemmen met** de gewenste toekomstige situatie, zoals die in **onze notitie** is beschreven. Die omvat de missie, grondslag en visie, een nieuw merk en het bijbehorende merkenbeleid, de beoogde ledendemocratie, de beoogde verenigingsorganisatie en – besturing, financiële kaders en criteria voor toetreding.
4. Bonden committeren zich ook op 23 juni om uiterlijk op 1 december 2012 **een besluitvoornemen** te formuleren over:
 - a. de wijze waarop de desbetreffende vakbond, rekening houdend met de toetredingsvoorwaarden van de nieuwe vakbeweging, onderdeel zal gaan uitmaken van de nieuwe vakbeweging;
 - b. het voornemen in te stemmen met de opheffing van de FNV bij het eerstvolgende FNV-congres, gepland op 1 mei 2013, en de daartoe op te stellen besluitvoornemens voor te leggen aan het hoogste eigen vakbondsorgaan;
 - c. het voornemen om via de federatieraad aan het federatiebestuur de opdracht te geven een traject in gang te zetten tot beëindiging van de Vakcentrale, in samenhang met gelijktijdige opbouw van een koepelorganisatie voor de nieuwe vakbeweging door de transitieorganisatie voor de nieuwe vakbeweging en met inachtneming van de wettelijke eisen aan medezeggenschap;
 - d. het zodanig inrichten van het besluitvormingsproces binnen de eigen bond dat, rekening houdend met de regels voor de eigen verenigingsdemocratie en de adviesprocedure bij de ondernemingsraad, uiterlijk op 1 april 2013 sprake is van een rechtsgeldig genomen besluit om op te gaan in de nieuwe vakbeweging;
5. Daarnaast committeren oprichters en de organisaties die de oprichting ondersteunen zich aan het budget voor het transitieplan voor de startfase van de nieuwe vakbeweging voor de periode 24 juni 2012 t/m 30 juni 2013.
6. Tijdens het oprichtingscongres wordt door de oprichters van de nieuwe vakbeweging (aangesloten bonden FNV) en de ondersteuners van de oprichting (andere, niet-FNV organisaties) een **tijdelijk voorzitter** van de (formeel nog op te richten) nieuwe vakbeweging benoemd. Bonden hebben in het besluit van 23 juni ook toestemming gegeven aan hun besturen om via de verkorte procedure

de voorzitter van de transitieorganisatie te benoemen tot voorzitter van de FNV. Daardoor kan de voorzitter, na benoeming, met één mond spreken voor zowel de 'oude' FNV als de nieuwe vakbeweging;

7. Direct na de oprichtingsbijeenkomst worden **twee rechtspersonen** opgericht:
 - a. de vereniging 'de nieuwe vakbeweging'. Deze vereniging zal vanaf 23 juni 2012 verder vorm moeten worden gegeven;
 - b. de vereniging (federatie) 'transitieorganisatie de nieuwe vakbeweging': dat is de tijdelijke organisatie, die de nieuwe vakbeweging verder zal inrichten.

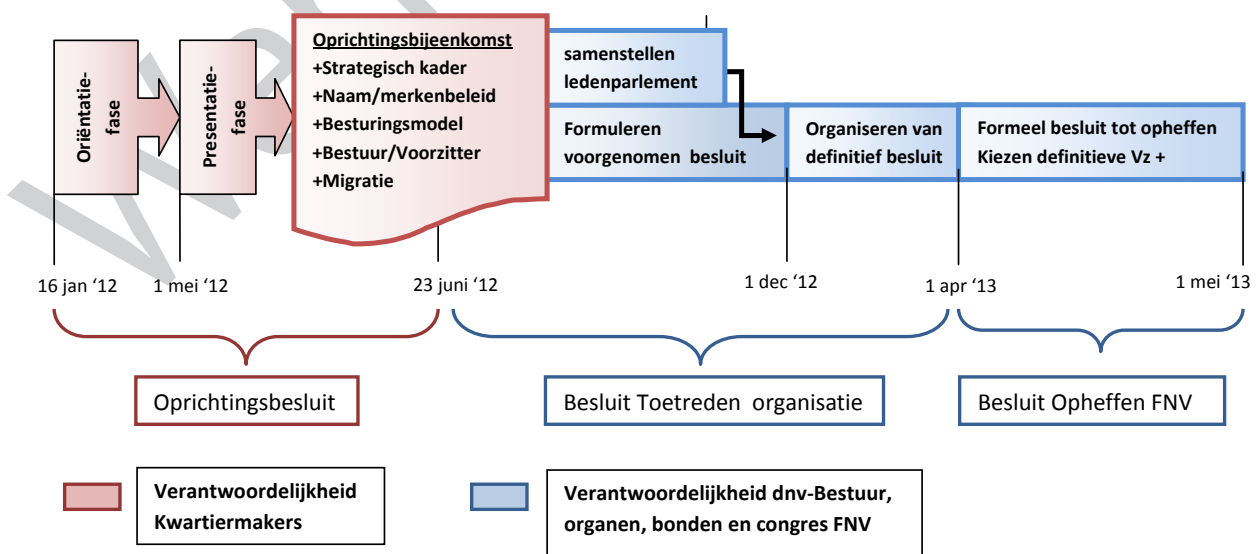
De oprichters van de nieuwe vakbeweging en de organisaties die de oprichting van de nieuwe vakbeweging ondersteunen worden lid van de transitieorganisatie. Zij benoemen ook de voorzitter van de nieuwe vakbeweging in de transitieorganisatie.

Dit betekent:

- **Bonden besluiten over meedoen aan het traject (via de transitieorganisatie), maar kunnen formeel nog besluiten *niet* toe te treden tot de nieuwe vakbeweging. Daarmee is het besluit omkeerbaar en dus voor de WOR niet adviesplichtig ten aanzien van het toetreden tot de nieuwe vakbeweging. Bonden zijn in de gelegenheid hun gehele besluitvormingstraject af te ronden, van voorgenomen besluit tot en met definitief besluit inclusief het WOR-traject;**
- **Bonden kennen budget toe voor de transitie. De budgettaire regels in de nieuwe vakbeweging en het voldoen aan toetredingscriteria worden dus op een later moment pas actueel;**
- **Het is, samenvattend, niet nodig dat de nieuwe vakbeweging op 23/06 helemaal 'klaar' is. Op 24 juni is er alleen een voorzitter en een programmagroep in de transitieorganisatie van de nieuwe vakbeweging.**

Overigens biedt de transitieorganisatie vanaf 23 juni de mogelijkheid om meteen een voorlopig / solidariteitslidmaatschap aan te gaan bij de transitieorganisatie (als voorloper van de nieuwe vakbeweging).

Schematisch.



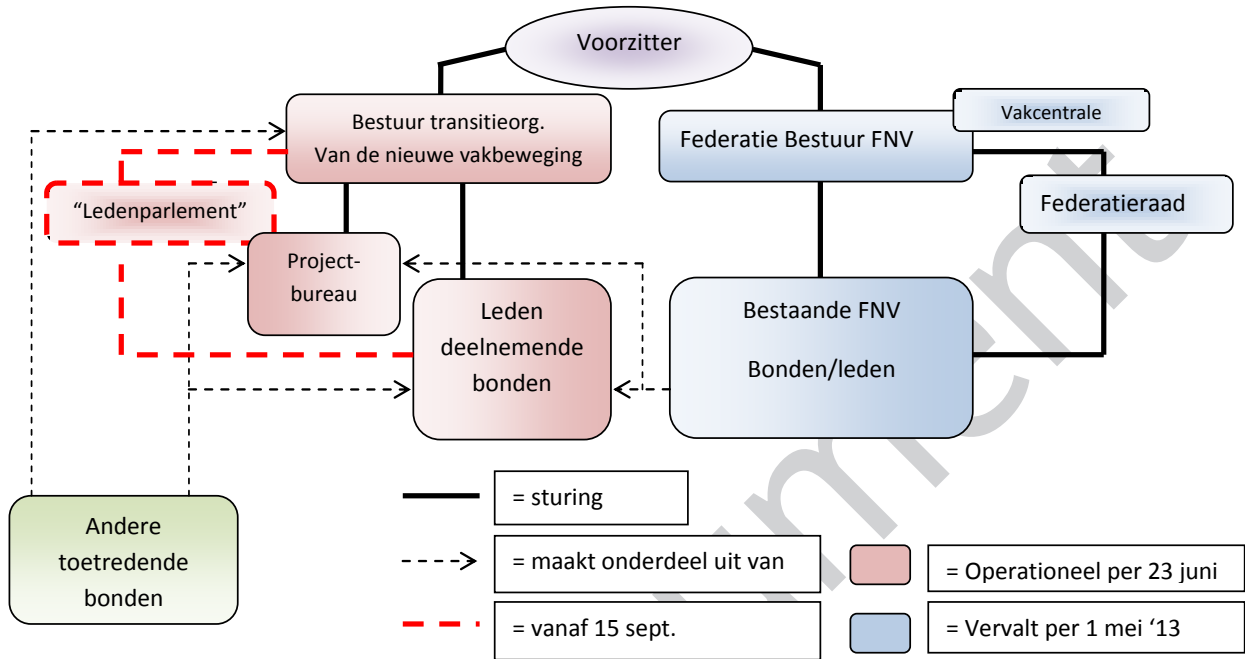
Periode vanaf 23 juni 2012

8. Het is het doel om zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen een jaar na oprichting, de nieuwe vakbeweging te laten functioneren binnen de eigen democratische structuren. Dat vraagt echter even tijd. In die tijd kunnen de individuele bonden plannen ontwikkelen op welke wijze zij deel uit gaan maken van de nieuwe vakbeweging (voor 1 december 2012) en formele besluiten binnen de eigen vereniging en werkorganisatie daarover nemen (voor 1 april 2013). Vervolgens, als de organisaties die lid waren van de transitieorganisatie formeel hebben besloten onderdeel uit te willen maken van de nieuwe vakbeweging, kan besloten worden de FNV organisatie te ontmantelen (juridisch opheffen zal meer tijd vragen).
Het voorgaande is in de bovenstaande tekening in de drie nevenschikte blauwe blokjes weergegeven.
9. Om toch de democratische legitimatie van de transitieorganisatie te borgen wordt zo snel mogelijk een tijdelijk ledenparlement geïnstalleerd. De bevoegdheden en de wijze van samenstellen van dat parlement is nog onderwerp van studie.

Organisaties naast elkaar: de samenloop met FNV

10. Gedurende de Migratie-periode bestaan de FNV en de transitieorganisatie van de nieuwe vakbeweging naast elkaar. **Afstemming is geborgd via de Voorzitter** die zowel Voorzitter is van de nieuwe vakbeweging als van de FNV. De voorzitter heeft in beide besturen een doorslaggevende stem zodat onduidelijkheid in standpuntbepaling voorkomen wordt.
11. De nieuwe vakbeweging heeft via het Voorzitterschap van de FNV toegang tot en sturing op de **vakinhoudelijke ondersteuning** van de nieuwe vakbeweging met betrekking tot inhoudelijke standpuntbepaling richting externe stakeholders.
12. Zo snel mogelijk na 23 juni 2012 worden lopende dossiers beoordeeld op mate van passend bij de insteek van de nieuwe vakbeweging. Daarop wordt het werkprogramma aangepast.
13. Tijdens de migratieperiode beschikt de voorzitter over de mogelijkheid het **tijdelijk ledenparlement te raadplegen**.
14. De voorzitter beschikt binnen de nieuwe vakbeweging over het instrument van het **raadgevend referendum** en kan dat toepassen wanneer gewenst.

Het schema hierna geeft de verhouding tussen de FNV en de transitieorganisatie van de nieuwe vakbeweging weer.



BIJLAGE 5; RAPPORTAGE ENQUÊTE



De Nieuwe Vakbeweging Rapportage



Achtergrond

Kwartiermakers hebben de opdracht gekregen de nieuwe vakbeweging op te richten. De kwartiermakers willen graag van leden en niet-leden horen wat hun ideeën omtrent deze nieuwe vakbeweging zijn.

Onderzoeksopzet

Het onderzoek is opgebouwd uit twee fases: kwalitatieve forumdiscussies en een kwantitatieve online vragenlijst.

Het kwalitatieve onderzoek is reeds in een aparte rapportage teruggekoppeld. Op basis hiervan is vervolgens de vragenlijst voor de kwantitatieve fase opgesteld. Kwalitatief onderzoek vindt plaats in relatief kleine groepen. Het gaat er daarbij niet om hoe vaak iets gezegd wordt maar *dat* iets gezegd wordt. De resultaten uit de forumdiscussies zijn nu voorgelegd aan grotere groepen om te achterhalen hoeveel procent het eens is met hetgeen in het kwalitatieve deel is gezegd. Deze rapportage is een terugkoppeling van de resultaten uit het kwantitatieve deel.

Rapportage

In de rapportage is een opsplitsing gemaakt tussen leden en niet-leden. Wanneer het gaat over 'leden' wordt gerefereerd aan leden uit het FNV-panel. Dit is geen absoluut representatieve weergave van *alle* FNV-leden maar wel een goede indicatie. Met 'niet-leden' wordt gerefereerd aan een representatieve steekproef uit de Nederlandse samenleving met respondenten van 18 jaar en ouder die hebben aangegeven geen lid te zijn van een vakbond.

Leden: n=6539
Niet-leden: n=571

Er is bij de analyse ook gekeken naar andere uitsplitsingen (bonden, leeftijdscategorieën en werksituaties) maar hier werden geen relevante significante verschillen aangetroffen.



Conclusie

Wat moet er gebeuren?

Veel genoemd

Focus op:

- Onderhandelen voor de CAO
- Advies en juridische ondersteuning
- Zorgen voor een sociaal plan bij reorganisaties
- Werknemers versterken door het collectief: "Samen sterk"
- Zorgen voor een rechtvaardige samenleving
- Zorgen voor een koppeling tussen lonen en uitkeringen
- Inhoudelijk aandacht voor:
 - Sociaal-economische ontwikkelingen
 - Kansen/bedreigingen op de werkvloer
 - Werknemer versterken richting Werkgever
 - Werkgelegenheidsontwikkeling

Doelen bereiken door:

- Zichtbaarheid vergroten en ook laten zien wat de vakbond kan doen
- Opkomen voor zwakkeren in de samenleving
- Stimuleren solidariteit
- Efficiëntie/openheid:
 - Transparante besluitvorming
 - Resultaatgerichtheid
 - Raadplegen leden
 - Met de tijd meegaan
 - Positief en opbouwend zijn
 - Snel/ efficiënt besluiten nemen
- Deel contributie reserveren voor gemeenschappelijke doelen
- Kleine sectoren ondersteunen vanuit grotere
- Input laten leveren via social media

Weinig genoemd

Focus op:

- Persoonlijke begeleiding in carrière (loopbaanadvies, bemiddelen voor ander werk)
- Zorgen voor een prettig werkomgeving
- Regelen van kortingen op verzekeringen/producten van derden

Doelen bereiken door:

- Werken aan internationale invloed
- Beslissingen nemen op lokaal niveau
- Stimuleren zelfstandigheid

2



Conclusie (2)

Wat moet er gebeuren?

Veel genoemd

Democratie binnen de vakbeweging:

- Leden raadplegen over belangrijke veranderingen van beleid
- Bestuur en voorzitter direct laten kiezen door leden
- Bestuur krijgt ruimte voor het zelfstandig nemen van beslissingen

Lidmaatschap:

- Juridische/fiscale dienstverlening hoort automatisch bij het lidmaatschap
- Verschillende soorten lidmaatschap zoals steunlid/donateur. Wanneer verschillende lidmaatschappen ook gekoppeld worden aan variërende contributies kan dit leiden tot een groter ledenbestand.

Weinig genoemd

Democratie binnen de vakbeweging:

- Leden laten stemmen over ieder besluit dat genomen moet worden

3

Belangrijkste onderwerpen voor de vakbeweging

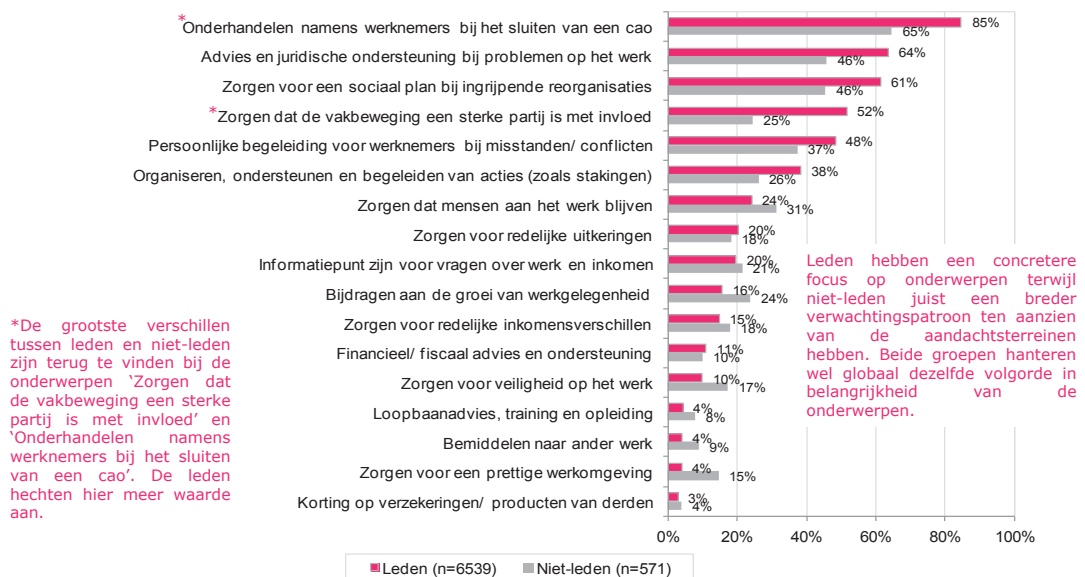


Belangrijkste onderwerpen: CAO-onderhandelingen, ondersteuning en zorgen voor sociaal plan

'Onderhandelen bij de CAO', 'advies en juridische ondersteuning bij problemen' en 'het zorgen voor een sociaal plan bij reorganisaties' worden het vaakst genoemd als de belangrijkste onderwerpen waar de vakbeweging zich mee moet bezighouden.

Het minst belangrijk zijn 'Loopbaanadvies, training en opleiding', 'Bemiddelen naar ander werk', 'zorgen voor een prettige werkomgeving' en 'korting op verzekeringen of producten van derden'.

Wat zijn voor u de belangrijkste onderwerpen waar de vakbeweging zich mee moet bezighouden?



*De grootste verschillen tussen leden en niet-leden zijn terug te vinden bij de onderwerpen 'Zorgen dat de vakbeweging een sterke partij is met invloed' en 'Onderhandelen namens werknemers bij het sluiten van een cao'. De leden hechten hier meer waarde aan.

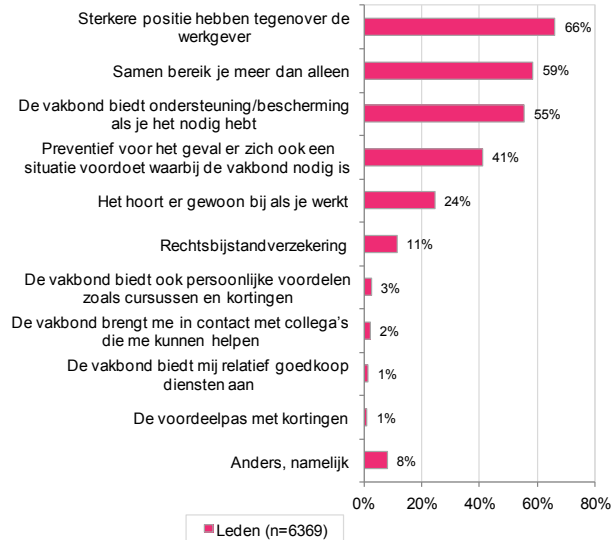


De redenen om lid te worden versterken beeld dat de focus moet liggen op onderhandelen en ondersteunen

Het beeld dat de vakbond zich moet bezighouden met onderhandelen en ondersteunen en niet zozeer met het verzorgen van kortingen komt ook terug wanneer leden gevraagd wordt waarom ze lid zijn geworden.

De meerderheid van de leden wil via de vakbond een sterke positie hebben tegenover de werkgever, gesterkt worden door het collectief en bescherming krijgen als dat nodig is. Slechts 1% van de respondenten werd lid vanwege de voordeelpas met kortingen.

Wat was/waren voor u de belangrijkste redenen om lid te worden van de vakbond?



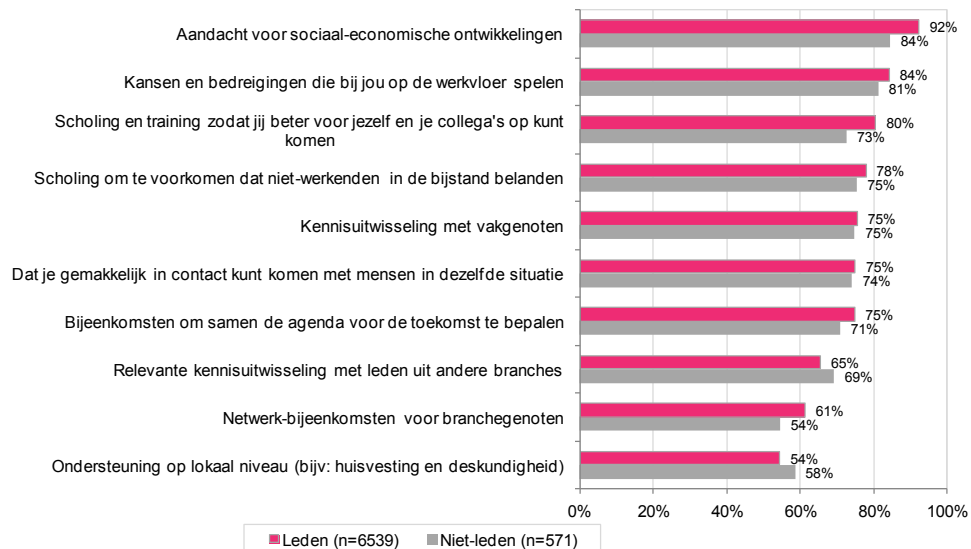
6



Focus op sociaal-economische ontwikkelingen, ontwikkelingen op de werkvloer en scholing/training

Alle onderwerpen worden door een meerderheid van de respondenten belangrijk gevonden. De onderwerpen die er specifiek uitspringen zijn sociaal-economische ontwikkelingen, kansen en bedreigingen op de werkvloer en scholing/training om enerzijds beter voor zichzelf en collega's op te kunnen komen en anderzijds om te voorkomen dat niet-werkenden in de bijstand belanden. De respondenten vinden het ook interessant om in contact te komen met mensen in dezelfde situatie om bijvoorbeeld kennis uit te wisselen.

Hieronder staat een lijst met onderwerpen waaraan de Nieuwe Vakbeweging aandacht zou kunnen schenken. Hoe belangrijk vindt u deze onderwerpen? (Percentage (heel) belangrijk)



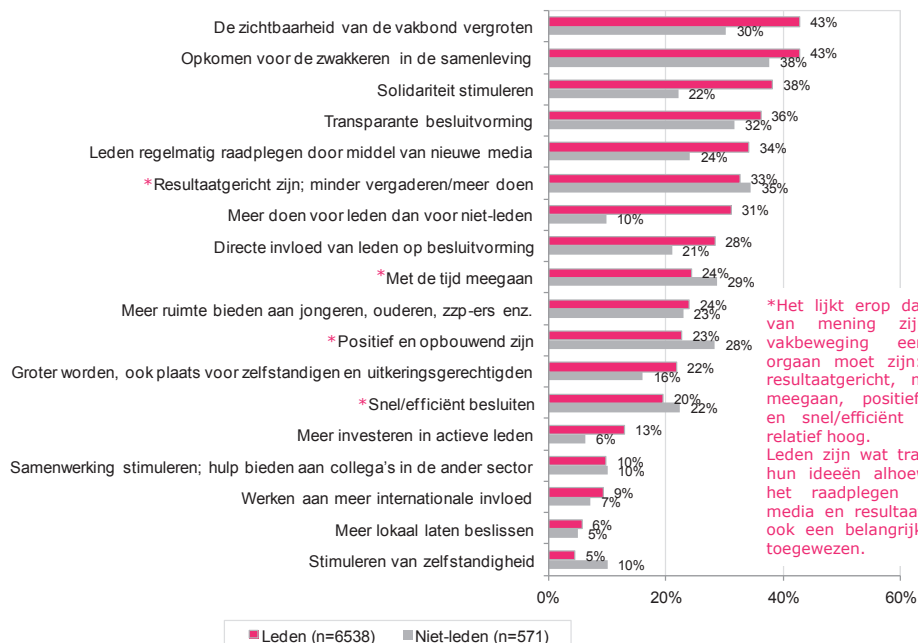
7

Gewenste kenmerken / stijl van de vakbeweging

Doelen bereiken door opkomen voor zwakkeren in de samenleving en zichtbaarheid vergroten

Zowel de leden als niet-leden zijn het vaakst van mening dat de vakbeweging haar doelen moet bereiken door op te komen voor de zwakkeren in de samenleving. De leden zijn eveneens van mening dat het zeer belangrijk is om de zichtbaarheid van de vakbond te vergroten. Solidariteit, transparante besluitvorming, resultaatgerichtheid en het raadplegen van leden worden ook op grote waarde geschat.

Op welke manier moet de vakbeweging haar doelen bereiken? Aan welke eisen moet ze voldoen?



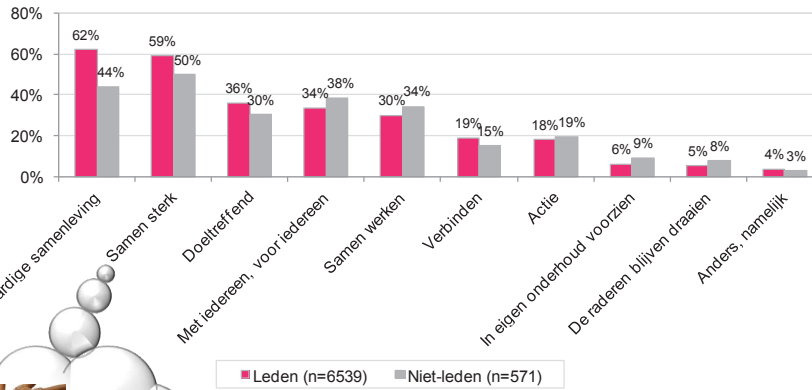
*Het lijkt erop dat niet-leden van mening zijn dat de vakbeweging een efficiënt orgaan moet zijn: zaken als resultaatgericht, met de tijd meegaan, positief/opbouwend en snel/efficiënt zijn scores relatief hoog. Leden zijn wat traditioneler in hun ideeën alhoewel bij hen het raadplegen via nieuwe media en resultaatgericht zijn ook een belangrijke rol krijgt toegewezen.



Kern van de vakbeweging: Rechtvaardige samenleving en Samen sterk

Zowel bij de leden als niet-leden worden de thema's 'Rechtvaardige samenleving' en 'Samen sterk' het vaakst genoemd als overkoepelend voor hun beeld van de Nieuwe Vakbeweging.

Welk van de volgende thema's vatten uw beeld van de Nieuwe Vakbeweging het best samen?



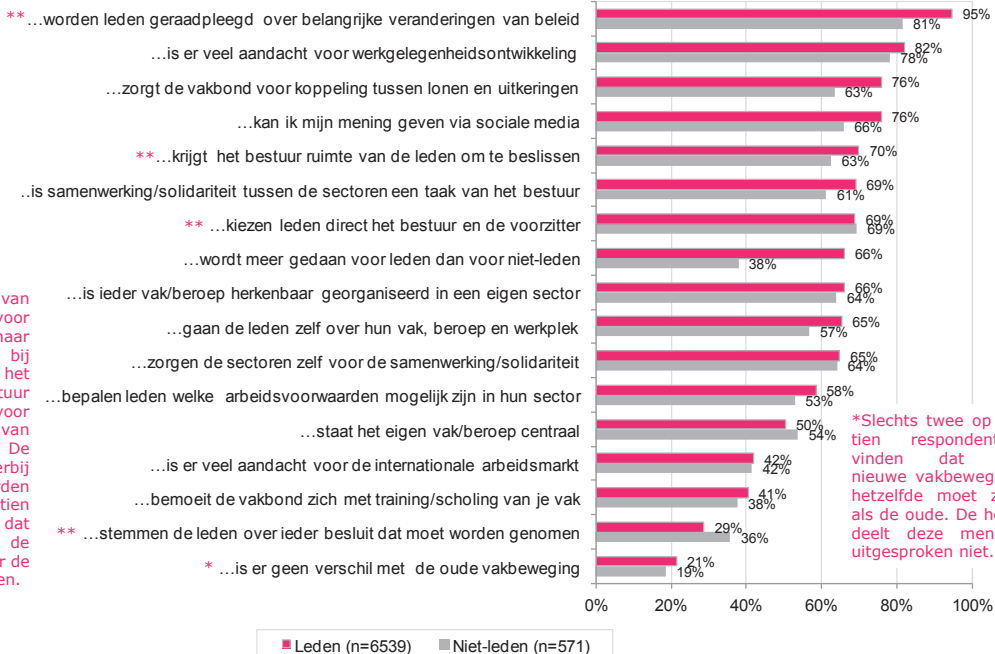
In het kwalitatieve deel van het onderzoek werd 'Samen sterk' als volgt visueel weergegeven door FNV panelleden



De ideale vakbeweging raadpleegt leden over belangrijke veranderingen van beleid

Bijna alle respondenten zijn van mening dat leden moeten worden geraadpleegd over belangrijke veranderingen van beleid. Verder moet er in de ideale vakbeweging ook veel aandacht zijn voor werkgelegenheidsontwikkeling, een koppeling tussen lonen en uitkeringen en de mogelijkheid om mening te uiten via social media.

Hoe zou de Nieuwe Vakbeweging er in uw ideale situatie uitzien? In de Nieuwe Vakbeweging...



**Het raadplegen van de leden hoeft niet voor iedere beslissing maar met name bij veranderingen in het beleid. Het bestuur krijgt ook ruimte voor het nemen van beslissingen. De kanttekening die hierbij gemaakt moet worden is dat zeven op de tien respondenten willen dat het bestuur en de voorzitter direct door de leden worden gekozen.

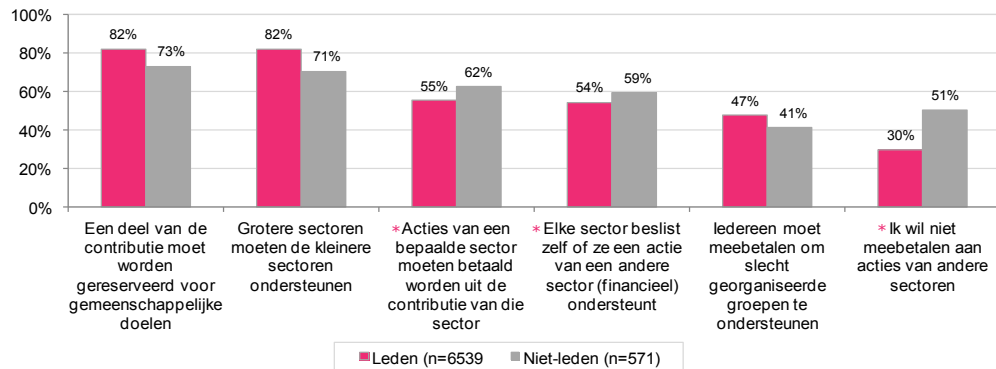
*Slechts twee op de tien respondenten vinden dat de nieuwe vakbeweging hetzelfde moet zijn als de oude. De helft deelt deze mening uitgesproken niet.



Niet-leden zijn zakelijker ten aanzien van solidariteit

De meerderheid van de respondenten is het er mee eens dat een deel van de contributie gereserveerd moet worden voor gemeenschappelijke doelen en dat de grotere sectoren de kleineren moeten ondersteunen.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?
(Percentage (helemaal) mee eens)



*Het is opvallend dat niet-leden in hun antwoorden meer uitgaan van de zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid van de sector dan de leden. De niet-leden willen vaker niet meebetalen aan de acties van andere sectoren en zijn vaker van mening dat acties van een bepaalde sector ook betaald moeten worden uit de contributie van die sector. Ook moeten de sectoren volgens hen zelf bepalen wie ze (financieel) ondersteunen.

Leden willen juist vaker dat grotere sectoren de kleinere ondersteunen en willen vaker dat iedereen meebetaalt om slecht georganiseerde groepen te ondersteunen.

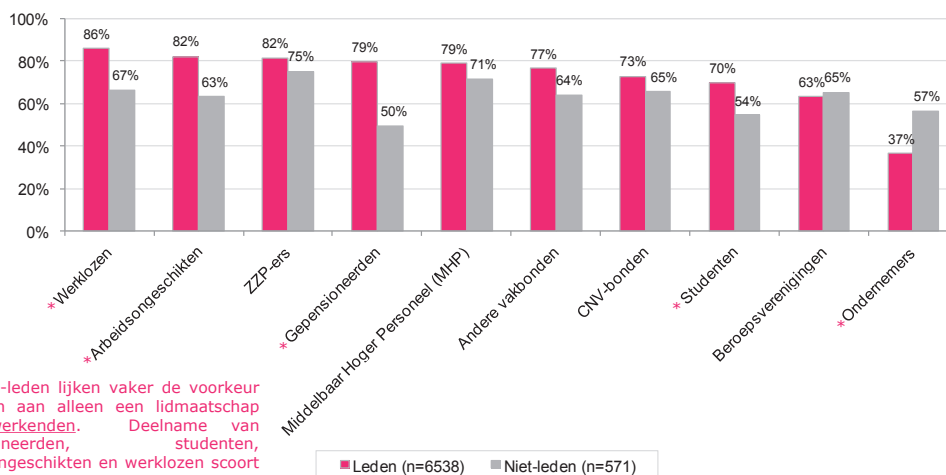
Werkdo

Lidmaatschap

Samen sterk: voor leden vanzelfsprekender dat ook uitkeringsgerechtigden, studenten en gepensioneerden lid kunnen worden

Globaal gezien is iedereen welkom bij de Nieuwe Vakbeweging, alleen ondernemers zijn relatief gezien minder welkom (met name bij de leden).

Vindt u dat onderstaande groepen ook lid moeten kunnen zijn van de Nieuwe Vakbeweging?



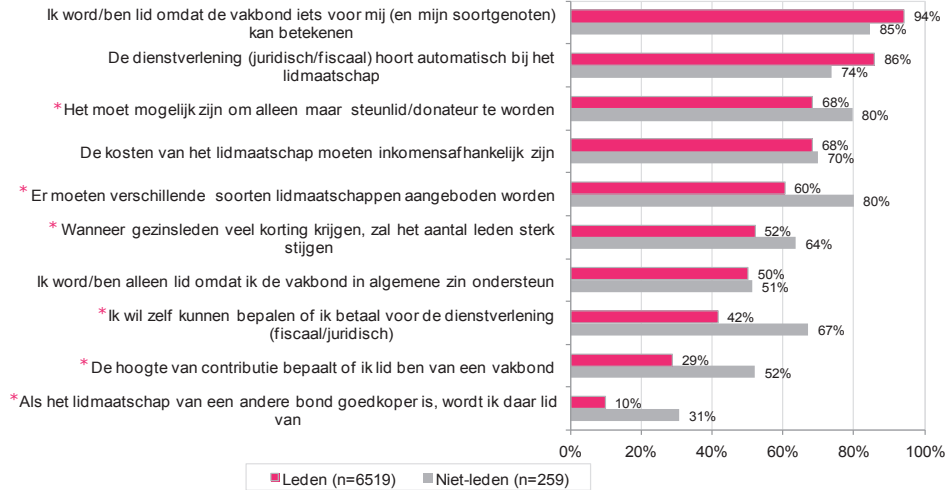
*De niet-leden lijken vaker de voorkeur te geven aan alleen een lidmaatschap voor werkenden. Deelname van gepensioneerden, studenten, arbeidsongeschikten en werklozen scoort ben hen lager. Ook vinden niet-leden juist vaker het lidmaatschap van ondernemers (= werkenden) acceptabel. Het moet hierbij opgemerkt worden dat de indruk mogelijk bestaat dat de vakbeweging alleen bedoeld is voor werkenden en deze voorkeur bij de niet-leden voortkomt uit gebrek aan kennis.



De vakbond kan iets betekenen voor leden en daarbij hoort automatisch juridische/fiscale dienstverlening

De meeste respondenten worden lid van de vakbond omdat deze iets voor hen kan betekenen. Ook zijn ze van mening dat de juridische/fiscale dienstverlening automatisch bij het lidmaatschap hoort.

De Nieuwe Vakbeweging denkt na over de verschillende vormen van lidmaatschap. In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen met betrekking tot het lidmaatschap?
(Percentage (helemaal) mee eens)



*Wat betreft de niet-leden valt op dat zij met name vanuit een financieel oogpunt lijken te beantwoorden: interesse voor mogelijkheid steunlid/donateur, meerdere soorten lidmaatschappen, korting voor gezinsleden en het zelf kunnen bepalen om te betalen voor de dienstverlening. Ook is de hoogte van de contributie afhankelijk van deelname en keuze voor een bond.

15

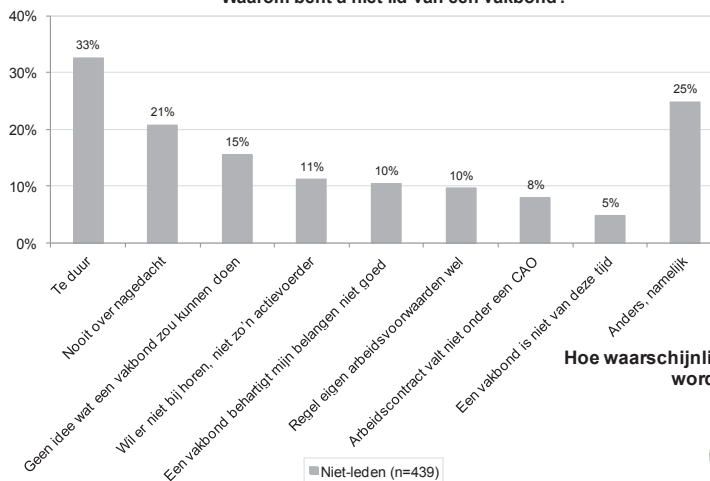


Grote groep potentiële leden, hoogte van de kosten is belangrijke succesfactor

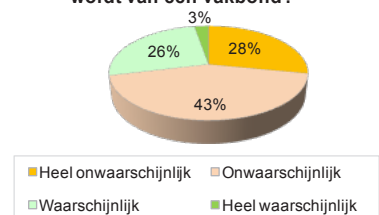
Het beeld dat niet-leden vanuit een financieel oogpunt denken komt ook terug in de belangrijkste reden om niet lid te zijn van een vakbond: een derde van de niet-leden geeft aan niet lid te zijn van een vakbond omdat het te duur is. Twee op de tien hebben nog nooit nagedacht over een lidmaatschap en 15% heeft geen idee wat een vakbond voor hen zou kunnen doen.

Bij drie op de tien niet-leden is het wel waarschijnlijk dat ze in de toekomst lid worden.

Waarom bent u niet lid van een vakbond?



Hoe waarschijnlijk is het dat u in de toekomst lid wordt van een vakbond?



16

BIJLAGE 6; TOETREDINGSCRITERIA BIJ DE OPRICHTING DE NIEUWE VAKBEWEGING.

Vakbonden die de oprichting ondersteunen gaan akkoord met de randvoorwaarden, uitgangspunten en richtlijnen zoals in de notitie “ Ontwikkeling van de nieuwe vakbeweging” mei 2012 zijn beschreven. Onderstaand een globale samenvatting van de belangrijkste punten.

1. Het Strategisch kader (hoofdstuk 2 notitie “Ontwikkeling van de nieuwe vakbeweging”; Missie/grondslag, Visie en doelen/resultaten) wordt onderschreven.
2. De nieuwe naam inclusief de paraplu-strategie wordt geaccepteerd. Oprichting betekent tevens het afschaffen van de oude naam FNV op 1 mei 2013.
3. De Structuur van zelfstandige vakbonden langs de lijn van vak/beroep (de sectoren) en de mogelijkheid plus nevensgeschiktheid van overige doelgroepen wordt geaccepteerd. Voor sectoren en doelgroepen geldt dat overlap en dubbelingen moeten worden voorkomen. Voor sectoren en doelgroepen gelden criteria voor de omvang.
4. De beschreven kenmerken van het Bestuur zoals het ledenparlement, het principe van “one man-one vote”, het instrument van raadgevend referendum, de gekozen Voorzitter, de Raad van Toezicht, de taken van het bestuur en de methodiek van de plan- beleidscyclus worden onderschreven.
5. Er wordt een actieve bijdrage geleverd aan de gewenste cultuur. Kenmerken daarvan zijn: leden staan centraal, diversiteit wordt gewaardeerd, samenwerking en solidariteit zijn de basis, resultaatgerichtheid, faciliterende organisatie, de keuze voor een stijlfiguren is geen dogma en gebeurt op basis van effectiviteit, stimuleren van zelfredzaamheid en activiteit van leden.
6. Het Financiële kader wordt geaccepteerd zowel structureel (bijdragen/afdrachten) als ten aanzien van de migratieperiode. Men voldoet aan de criteria zoals genoemd onder hoofdstuk 4.8
7. Men ondersteunt en faciliteert het opzetten van een centrale Ledenadministratie en een centrale Frontoffice
8. Men onderschrijft het beschreven Migratietraject;
 - Interim Voorzitter (inclusief bestuurssamenstelling en tijdelijk ledenparlement)
 - Interimorganisatie (programmamanagement)
 - Besluitvormingstraject/tijdpad.
 - Leden worden tevens lid van de nieuwe vakbeweging

BIJLAGE 7; VERVOLGOPDRACHT

Inleiding

Op 3 december hebben voorzitters van de bonden zich uitgesproken om mee te werken met het oprichten van een nieuwe moderne vakbeweging uit belang dat er ook in de toekomst een blijvende behoefte is aan een sterke, vakbeweging (Besluit van Dalfsen)

Onder leiding van Jetta Klijnsma heeft een team van kwartiermakers en een ondersteuningsteam de opdracht gekregen om die nieuwe vakbeweging vorm te geven. De volgende producten zijn opgeleverd;

- Het Strategisch kader
- De naam/het merkenbeleid
- Het Besturingsmodel
- De Statuten & Regelementen
- Het Migratiepad

Deze producten zijn beschreven in de notitie 'Ontwikkeling van de nieuwe vakbeweging'. Deze producten vormen de basis van de nieuwe vakbeweging. Op basis van deze stukken is op 23 juni tijdens het oprichtingscongres de nieuwe vakbeweging opgericht en zijn de nieuwe (interim) Voorzitter en het nieuwe bestuur benoemd voor de periode van een jaar.

Voorzitter en bestuur van de nieuwe vakbeweging hebben de opdracht om binnen de kaders van bovengenoemde documenten de nieuwe vakbeweging in te richten en de plannen te implementeren.

Opdracht en deelopdrachten

Richt de nieuwe vakbeweging in binnen de kaders van de notitie 'de ontwikkeling van de nieuwe vakbeweging' op basis van een programmaplan.

Organiseer een congres op 1 mei 2013 waarbij de nieuwe voorzitter, het nieuwe bestuur en het nieuwe ledenparlement van de nieuwe vakbeweging worden gekozen en benoemd en de FNV wordt opgeheven.

Benoem het tijdelijk ledenparlement van de nieuwe vakbeweging per september 2012.

Maak het voorgenomen besluit voor de definitieve inrichting van zowel de vereniging als de werkorganisaties van de nieuwe vakbeweging op voor zowel het congres als de OR. Dit voorgenomen besluit bevat minimaal; de definitieve structuur van sectoren en doelgroepen en werkorganisaties, de financiële consequenties en procedures, de definitieve lidmaatschapsvormen een eerste aanzet voor de plan- en beleidscyclus 2013 en een nadere uitwerking van het merkenbeleid.

Bereid het congres van 1 mei 2013 voor.

Maak detailplanningen voor oplevering van alle deelproducten.

Fasering en timing

- Startdatum: 23 juni 2012
- Datum gereed: 1 mei 2013
- Benoeming van de ledenraad op 15 september 2012
- Oplevering voorgenomen besluit uiterlijk 1 oktober
- Definitief besluit inrichting de nieuwe vakbeweging uiterlijk 1 april 2013
- Congres voor benoemingen de nieuwe vakbeweging en opheffing FNV 1 mei 2013

Uitgangspunten en ontwerpcriteria:

- a. Definitief Besluit Dalfsen 3 december 2011
- b. Voortgang in de FNV verkenning van 16 december 2012
- c. Notitie ' Ontwikkelingen van de nieuwe vakbeweging' dd mei 2012.
- d. Financieel: begroting.....
- e. Het bestuur van de nieuwe vakbeweging bepaalt de vormgeving van betrokkenheid van vakbonden die later intreden dan 23 juni 2012

Projectorganisatie.

In het bestuur van de nieuwe vakbeweging is het door de voorzitter aangedragen lid bestuurlijk verantwoordelijk voor het transitietraject. Er wordt een programmamanager aangesteld die de regie voert over de diverse projectgroepen. De projectgroepen worden zoveel als mogelijk bemenst met vertegenwoordigers van de deelnemende bonden. De programmamanager is tegelijkertijd verantwoordelijk voor zowel de opbouw van de nieuwe vakbeweging als de afbouw van de deelnemende bonden, omdat dit procesmatig communicerende vaten zijn. Het bestuur van de transitieorganisatie is verantwoordelijk voor tijdige besluitvorming.

Opdrachtstructuur:

Opdrachtgever:

de nieuwe vakbeweging

Verantwoordelijk bestuurder:

Lid Dagelijks Bestuur

Programmamanager:

Nader te benoemen

Ontwerpers:

(programmamedewerkers en projectleiders binnen bonden)

juni 2012,

Kwartiermakers Vakbeweging

BIJLAGE 8; INPUT VOOR STATUTEN DE NIEUWE VAKBEWEGING¹

Naam en Zetel; Definitie

Artikel 1

1. De vereniging draagt de naam: de nieuwe vakbeweging (hierna afgekort als: <nader te bepalen>²).
2. De nieuwe vakbeweging heeft haar zetel in <nader te bepalen>
3. Op drieëntwintig juni tweeduizend twaalf is het besluit tot oprichting van de nieuwe vakbeweging genomen door:

<vakbond A>

<vakbond B>

<vakbond C>

Etc.

Artikel 2

Onder het in deze statuten gehanteerde begrip “aangesloten vereniging”

wordt verstaan elke als lid tot de nieuwe vakbeweging toetreden vereniging.

Grondslag

1 de nieuwe vakbeweging is een werktitel.

2 zolang de werktitel wordt gehanteerd wordt geen afkorting gebruikt om verwarring met bestaande namen en merken te voorkomen.

Artikel 3

1. De nieuwe vakbeweging handelt in de geest van de fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. Zij gaat daarbij uit van de democratische beginselen, en van de grondrechten zoals die zijn neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
2. De nieuwe vakbeweging erkent de betekenis die levensovertuiging en geloof voor mensen kunnen hebben als bron van inspiratie voor vakbewegingsactiviteiten.
3. De nieuwe vakbeweging streeft naar een duurzame samenleving waarin
 - a. kennis, macht en welvaart eerlijk worden verdeeld en waarin mensen zoveel mogelijk gelijke kansen hebben;
 - b. ieder recht heeft op zinvolle (betaalde) arbeid die zoveel mogelijk aansluit op ieders persoonlijke belangstelling en capaciteiten;
 - c. arbeidsomstandigheden bestaan die getuigen van respect voor de menselijke waardigheid;
 - d. werkenden zeggenschap hebben in de ondernemingen en instellingen waarvan zij deel uitmaken;
 - e. sociale zekerheid bestaat voor allen, ter waarborging van een menswaardig bestaan;
 - f. onderwijs, scholing en vorming voor ieder beschikbaar is, met het oog op een volwaardig persoonlijk en maatschappelijk functioneren en met het oog op het verkrijgen en behouden van een perspectiefvolle functie in de arbeidsmarkt;
 - g. het recht van vrijheid van meningsuiting en het recht op informatie gewaarborgd zijn;
 - h. sprake is van een verantwoorde omgang met de natuurlijke hulpbronnen en de natuurlijke omgeving, in het besef van hun kwetsbaarheid en eindigheid;
 - i. ieder het recht heeft op een geestelijk en lichamelijk gezond woon- en leefklimaat.
4. Juist het besef dat niet iedereen gelijke kansen heeft, maakt solidariteit tot een kernwaarde van de vakbeweging.
5. Binnen het kader van de grondslag, zoals opgenomen in de leden 1 t/m 4 van dit artikel, stelt de nieuwe vakbeweging tenminste eenmaal per vier jaar zijn missie en visie vast.

DOELSTELLINGEN

Artikel 4

1. De nieuwe vakbeweging heeft als ambitie om een bijdrage te leveren aan het vermogen van mensen om zich in en door hun werk te ontwikkelen tot vrije, onafhankelijke individuen. Daartoe brengt zij mensen met elkaar in contact en zorgt ervoor dat mensen elkaar ondersteunen. En behartigt belangen en ontwikkelt en levert diensten, die helpen de geformuleerde ambitie waar te maken.
2. De Nieuwe vakbeweging behartigt in het bijzonder de belangen van de aangesloten verenigingen en hun leden.
3. Binnen de nieuwe vakbeweging wordt gestreefd naar zo direct mogelijke betrokkenheid van leden bij de besluitvorming binnen de vereniging.
4. Actieve leden en medewerkers van de nieuwe vakbeweging leveren ieder hun bijdrage om de ambities van de nieuwe vakbeweging en de daarbij aangesloten verenigingen waar te maken. Zij zijn van onschatbare waarde voor de nieuwe vakbeweging.
5. De nieuwe vakbeweging heeft de ambitie een vormende kracht te zijn in deze veranderingen in de Nederlandse samenleving en daarbinnen blijvend de beroepsoverstijgende belangen te behartigen van werkende mensen.

Artikel 5

1. De Nieuwe vakbeweging streeft naar een internationale democratische samenleving die zich kenmerkt door welzijn voor allen, een rechtvaardige verdeling van arbeid, welvaart en macht, spreiding van kennis en door een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de handhaving van de vrede.
2. De Nieuwe vakbeweging gaat uit van solidariteit met de ontwikkelingslanden en aanvaardt - met inachtneming van de door haar geformuleerde nationale doelstellingen - de daaruit voortvloeiende verplichtingen.
3. De Nieuwe vakbeweging stelt zich achter het streven naar de ontwikkeling van de Europese Gemeenschappen tot een voor alle democratische Europese staten openstaande nieuwe vakbeweging.

Artikel 6

1. De nieuwe vakbeweging probeert haar ambities en doelstellingen te realiseren langs wettige en democratische weg.

MIDDELEN

Artikel 7

1. De nieuwe vakbeweging realiseert zijn doelen direct door middel van:
 - a. Het formuleren van een agenda voor het centrale niveau: nationaal en internationaal;
 - b. Het maken van afspraken op centraal niveau met betrekking tot sectoroverstijgende belangen;
 - c. Het investeren van mensen en middelen in (nieuwe) sectoren en beroepsgroepen;
 - d. Het faciliteren van het oprichten van nieuwe vakorganisaties en het aansluiten van bestaande vakorganisaties;
 - e. Het beslechten van domeindiscussies tussen de aangesloten verenigingen;
 - f. Het vertegenwoordigen van de nieuwe vakbeweging in nationale en internationale organen waar dat voor de belangen van bij de nieuwe vakbeweging n direct of indirect aangesloten leden nuttig is, alsmede het deelnemen in of het toezicht houden op andere organen, indien dat bevorderlijk is voor het bereiken van de na te streven doelstellingen;
 - g. alle andere wettige middelen die, in overeenstemming met de grondslag en de doelstellingen van de nieuwe vakbeweging, voor het verwezenlijken van haar doelstellingen bevorderlijk zijn.
2. De nieuwe vakbeweging realiseert haar doelstellingen indirect door middel van de activiteiten van de aangesloten verenigingen, die bestaan uit activiteiten:
 - a. op het gebied van collectieve en individuele belangenbehartiging en dienstverlening die 'werkenden' gedurende de 'levensloop' van hun arbeidzame en arbeidsloze leven ondersteunt, ongeacht de contractsvorm waarin de werkende opereert *en*;

- b. die zich afspelen op het terrein van werk en inkomen en daaraan gerelateerde terreinen, voor zover de laatstbedoelde terreinen voor een specifieke doelgroep van leden van bijzonder belang zijn en direct of indirect versterkend zijn voor de activiteiten op het gebied van werk en inkomen.

LIDMAATSCHAP

Artikel 8

1. Uitgangspunt voor de nieuwe vakbeweging is het principe dat natuurlijke personen die lid zijn van een aangesloten vereniging, automatisch ook lid zijn van de nieuwe vakbeweging;
2. Van de nieuwe vakbeweging kunnen, in aansluiting op het eerste lid van dit artikel, lid zijn:
 - a. Nederlandse verenigingen van werknemers of van zelfstandigen zonder personeel, beiden in de ruimste zin van het woord, die meer dan <kiesdrempel> leden hebben, die de statuten van de nieuwe vakbeweging onderschrijven, volgens hun doelomschrijving passen binnen de kaders zoals geschetst in de artikelen drie tot en met zeven, en zich door middel van een toetredingsovereenkomst aansluiten;
 - b. Individuele leden van de aangesloten verenigingen, zoals hiervoor onder sub a. zijn bedoeld;
 - c. Natuurlijke personen, die niet via een van de overige bij de nieuwe vakbeweging aangesloten verenigingen lid zijn. Deze leden worden automatisch ook lid van de vereniging van ongebonden leden van de nieuwe vakbeweging;
3. Van de nieuwe vakbeweging is ook lid de vereniging van ongebonden leden van de nieuwe vakbeweging. Die vereniging staat open voor:
 - a. Nederlandse verenigingen van werknemers of van zelfstandigen zonder personeel, die minder dan <kiesdrempel> leden hebben, deze statuten onderschrijven, volgens hun doelomschrijving passen binnen de kaders zoals geschetst in de artikelen drie tot en met acht, en zich door middel van een toetredingsovereenkomst met de vereniging van ongebonden leden van de nieuwe vakbeweging aansluiten;
 - b. Natuurlijke personen, die niet via een van de overige bij de nieuwe vakbeweging aangesloten verenigingen lid zijn.

4. Het aanvragen van het lidmaatschap van de nieuwe vakbeweging door een vereniging, als bedoeld in het tweede lid sub a. en het derde lid sub a., geschiedt schriftelijk bij het bestuur van de nieuwe vakbeweging. Bij de aanvraag zijn de statuten van de om aansluiting verzoekende vereniging gevoegd. De statuten worden beoordeeld op eventuele strijdigheid met de statuten van de nieuwe vakbeweging door het bestuur van de nieuwe vakbeweging. De bevindingen op basis van die beoordeling voegt het bestuur bij het advies van het bestuur omtrent de eventuele toelating van de vereniging die het lidmaatschap aanvraagt. Bij dat advies kan het bestuur van de nieuwe vakbeweging een voorstel formuleren voor te stellen voorwaarden aan de statuten van de aanvragende vereniging;
5. Bij een aanvraag als is bedoeld in het vierde lid van dit artikel stelt het bestuur de aangesloten verenigingen in de gelegenheid, uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van de mededeling van de aanvraag, gemotiveerd bezwaar te maken bij het bestuur van de nieuwe vakbeweging. De aanvraag, de eventuele bezwaren, alsmede de zienswijze van het bestuur van de nieuwe vakbeweging ten aanzien van de aanvraag en de eventuele bezwaren, worden door het bestuur zo spoedig mogelijk schriftelijk ter kennis gebracht van het ledenparlement van de nieuwe vakbeweging.
6. Het ledenparlement beslist vervolgens in zijn eerstvolgende vergadering over de aanvraag van het lidmaatschap. Bij de behandeling van de aanvraag wordt een vertegenwoordiger van de aanvrager in de gelegenheid gesteld de motivatie voor het lidmaatschap en de zienswijze ten aanzien van eventuele bezwaren kenbaar te maken. De beslissing van het ledenparlement is niet voor beroep vatbaar.

Artikel 9

1. Wijzigingen in de statuten van een aangesloten vereniging behoeven de goedkeuring van het bestuur van de nieuwe vakbeweging vóórdat zij van kracht worden. Het bestuur kan besluiten de desbetreffende beoogde statutenwijziging voor te leggen aan het ledenparlement. Het bestuur legt de beoogde statutenwijziging in ieder geval voor aan het ledenparlement indien zij het voorgenomen besluit heeft genomen tot afkeuring van de beoogde statutenwijziging. In dat geval kan het bestuur van de nieuwe vakbeweging een voorstel formuleren voor te stellen voorwaarden aan de wijziging van de statuten en dat voorstel tegelijkertijd voorleggen aan het ledenparlement;
2. het ledenparlement van de nieuwe vakbeweging oordeelt over de voorgenomen wijziging in de statuten van een aangesloten vereniging uiterlijk binnen vier maanden nadat het verzoek om goedkeuring aan het bestuur is voorgelegd.
3. Een besluit tot toelating van een vereniging, danwel tot het aanpassen van de statuten van aangesloten vereniging kan pas in werking treden als de eventueel door het ledenparlement verlangde aanpassing van de statuten van die vereniging, van kracht is geworden.

4. Indien een verzoek om toelating betrekking heeft op een vereniging waarvan het werkterrein geheel of gedeeltelijk dezelfde groepen werknemers of zelfstandigen zonder personeel omvat als het geval is bij een of meer der reeds bij de nieuwe vakbeweging aangesloten verenigingen, en er op die grond bij een of meer dezer verenigingen bezwaren tegen toelating bestaan, kan het ledenparlement, al of niet op voorstel van het bestuur, voorwaarden verbinden aan de toelating, met het doel bedoelde bezwaren weg te nemen.
5. Het bestuur van de nieuwe vakbeweging ziet toe op de uitvoering van de besluiten van de nieuwe vakbeweging.

Artikel 10

1. Het ledenparlement van de nieuwe vakbeweging is bevoegd een aangesloten vereniging te schorsen indien:
 - a. deze vereniging handelt in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van de nieuwe vakbeweging;
 - b. de nieuwe vakbeweging op onredelijke wijze door de betrokken vereniging wordt benadeeld.
2. Voorstellen tot schorsing kunnen, schriftelijk en gemotiveerd, worden gedaan door aangesloten verenigingen bij het bestuur van de nieuwe vakbeweging, en door dat bestuur. Dergelijke voorstellen worden door het bestuur van de nieuwe vakbeweging bij het ledenparlement aan de orde gesteld.
3. Van een besluit tot schorsing geeft het bestuur van de nieuwe vakbeweging de betrokken vereniging binnen acht dagen, bij aangetekende brief, kennis, onder vermelding van de reden(en); het licht tevens de overige aangesloten verenigingen in omtrent de schorsing.
4. Gedurende de schorsing kan de betrokken vereniging geen van de aan het lidmaatschap van de Nieuwe vakbeweging verbonden rechten uitoefenen, met uitzondering van de rechten die verband houden met de behandeling van een eventueel op de schorsing volgend voorstel tot ontzetting.
5. De schorsing eindigt na drie maanden, te rekenen vanaf de datum waarop zij wordt uitgesproken, of zoveel eerder als zij binnen die termijn wordt opgeheven door het ledenparlement. Na afloop van de vorenbedoelde termijn van drie maanden kan geen voorstel tot ontzetting worden gedaan op grond van de feiten die tot de schorsing hebben geleid. Indien binnen de bedoelde termijn een voorstel tot ontzetting is gedaan, en dit wordt verworpen, vervalt de schorsing met ingang van de datum waarop het voorstel werd afgewezen.

Artikel 11

1. Het lidmaatschap van een vereniging van de nieuwe vakbeweging eindigt:
 - a. wanneer een aangesloten vereniging ophoudt te bestaan;
 - b. door opzegging door de betrokken vereniging;
 - c. door opzegging namens de nieuwe vakbeweging;
 - d. door ontzetting.
2. Bij het eindigen van het lidmaatschap verliest de betrokken vereniging alle aan dat lidmaatschap verbonden rechten. Daarmede samenhangend verliezen de leden van die vereniging alle aanspraken jegens de Nieuwe vakbeweging, haar fondsen, diensten en instellingen, die zij aan het lidmaatschap van hun vereniging konden ontleen.

Artikel 12

1. De in artikel 11 lid 1 onder letter b. genoemde opzegging dient bij aangetekende brief, gericht aan het Bestuur, te geschieden.
2. Opzegging als bedoeld in artikel 11 lid 1 onder letter c. geschiedt – met instemming van de ledenparlement - door het bestuur van de bestuur, indien:
 - a. een aangesloten vereniging heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten voor het lidmaatschap, genoemd in de artikelen 8 en 9;
 - b. redelijkerwijs niet van de Nieuwe vakbeweging kan worden gevergd, het lidmaatschap te laten voortduren;
 - c. een aangesloten vereniging wordt ontbonden.
 - d. Het bestuur van de nieuwe vakbeweging geeft van de beslissing tot opzegging per aangetekende brief kennis aan de betrokken vereniging, en wel binnen één week nadat de bedoelde beslissing is genomen. Het bestuur van de nieuwe vakbeweging licht de overige aangesloten verenigingen in omtrent het besluit tot opzegging.
3. Opzegging, als bedoeld in artikel 11 lid 1 onder letter b., kan alleen tegen het einde van het voor de nieuwe vakbeweging geldende boekjaar geschieden, met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste zes maanden. Opzegging, als bedoeld in artikel 11 lid 1 onder letter c., kan te allen tijde met onmiddellijke ingang plaatsvinden.
4. Wanneer het lidmaatschap in de loop van het boekjaar eindigt, blijft niettemin de

voor dat boekjaar vastgestelde bijdrage, bedoeld in artikel 30 lid 1 letter a., geheel verschuldigd.

5. Het gestelde in artikel 36 lid 3, eerste zin, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek wordt, voor zover het geldelijke verplichtingen betreft, uitgesloten.
6. Tegen opzegging op grond van het bepaalde in lid 2 onder de letters a. en b. staat voor de betrokken vereniging beroep open. Ter zake van een dergelijk beroep geldt het bepaalde in de leden 5, 6 en 7 van artikel 13 van deze statuten.

Artikel 13

1. Het ledenparlement is bevoegd, een aangesloten vereniging uit het lidmaatschap te ontzetten, indien:
 - a. deze vereniging handelt in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van de nieuwe vakbeweging;
 - b. de nieuwe vakbeweging op onredelijke wijze door de betrokken vereniging wordt benadeeld.
2. Een besluit tot ontzetting kan slechts worden genomen, indien het daartoe strekkende en met redenen omklede voorstel ten minste één maand voor de desbetreffende vergadering van het ledenparlement van de nieuwe vakbeweging aan deze, de betrokken vereniging en de overige aangesloten verenigingen werd voorgelegd.
3. De voor ontzetting uit het lidmaatschap voorgedragen vereniging kan, indien zij reeds geschorst werd overeenkomstig het bepaalde in artikel 9, zich in de in lid 2 hiervoor bedoelde vergadering van de het ledenparlement van de nieuwe vakbeweging doen vertegenwoordigen door ten hoogste drie leden van haar bestuur; zij zijn gerechtigd het woord te voeren.
4. Indien het ledenparlement van de nieuwe vakbeweging besluit tot ontzetting, stelt het bestuur van de nieuwe vakbeweging de betrokken vereniging daarvan zo spoedig, maar uiterlijk acht dagen na de datum waarop het besluit werd genomen, per aangetekende brief, met opgave van redenen, op de hoogte. Het bestuur van de bestuur licht de overige aangesloten verenigingen in omtrent de ontzetting.
5. Tegen het besluit van het ledenparlement staat geen beroep open.

Artikel 14

1. Indien zich tussen aangesloten verenigingen geschillen voordoen, die betrekking

hebben op de grenzen van hun respectieve organisatieterreinen, dan kan het ledenparlement daarover, op advies van het bestuur van de nieuwe vakbeweging, een beslissing nemen, onder het aangeven van een termijn waarbinnen deze beslissing moet zijn uitgevoerd.

2. Een dergelijke beslissing van het ledenparlement wordt voorbereid door het bestuur van de bestuur; dit ziet toe op de uitvoering ervan.

ORGANEN

Artikel 15

1. De Nieuwe vakbeweging kent de volgende organen:
 - a. het bestuur van de nieuwe vakbeweging;
 - b. het ledenparlement;
 - c. de adviesraad;
2. De nieuwe vakbeweging kent beleidsvoorbereidende organen, nader aan te duiden als 'platvormen'. Het ledenparlement is bevoegd tot het instellen van een platvorm op voorstel van het bestuur van de nieuwe vakbeweging of van tenminste drie aangesloten verenigingen.
3. Het bestuur van de nieuwe vakbeweging is verantwoordelijk voor het opstellen van een reglement van orde voor het functioneren van de platvormen. Het reglement wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het ledenparlement
4. Daarnaast kent de nieuwe vakbeweging een Algemeen Secretarissen Overleg en een Financiële Adviescommissie.
5. De algemeen secretaris treedt op als voorzitter van het Algemeen Secretarissen Overleg. Van dit overleg zijn lid de algemeen secretarissen van de aangesloten verenigingen. Het Algemeen Secretarissen Overleg heeft tot taak het voeren van overleg en het uitbrengen van gevraagd en ongevraagd advies over het doelmatig en doeltreffend functioneren van de Nieuwe vakbeweging en de samenwerking tussen de aangesloten verenigingen. Het Algemeen Secretarissen Overleg bepaalt zijn eigen werkwijze.
6. De penningmeester van het bestuur van de nieuwe vakbeweging treedt op als voorzitter van de Financiële Adviescommissie. Van de commissie zijn lid de penningmeesters van de aangesloten verenigingen. De Financiële Adviescommissie

heeft tot taak het voeren van overleg en het uitbrengen van gevraagd en ongevraagd advies over het financieel beleid van de nieuwe vakbeweging. De Financiële Adviescommissie bepaalt zijn eigen werkwijze.

HET BESTUUR VAN DE NIEUWE VAKBEWEGING

Artikel 16

1. Het bestuur van de nieuwe vakbeweging bestuurt de nieuwe vakbeweging. Het is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, alsook, na voorafgaande goedkeuring door het ledenparlement, tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de nieuwe vakbeweging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
2. Het bestuur van de nieuwe vakbeweging is verantwoording schuldig aan het ledenparlement;
3. Het bestuur van de bestuur brengt op een vergadering van het ledenparlement binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, zijnde het kalenderjaar, een jaarverslag uit over de gang van zaken in de nieuwe vakbeweging en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan het ledenparlement van de nieuwe vakbeweging over. Deze stukken worden ondertekend door alle leden van het bestuur van de nieuwe vakbeweging. Ontbreekt de ondertekening van een of meer leden van het bestuur dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
4. De in het voorgaande lid vermelde termijn van zes maanden kan door het ledenparlement van de nieuwe vakbeweging worden verlengd.

Artikel 17

1. Het bestuur van de nieuwe vakbeweging bestaat uit vijf natuurlijke personen.
2. Tot leden van het bestuur kunnen slechts worden benoemd diegenen die zijn aangesloten bij een tot de nieuwe vakbeweging toegetrede vereniging.
3. Binnen het bestuur van de nieuwe vakbeweging worden de volgende functies onderscheiden:
 - a. de voorzitter;

- b. de algemeen secretaris
 - c. de penningmeester
 - d. een lid, eerste vice voorzitter;
 - e. een lid, tweede vice voorzitter.
4. Leden van het bestuur, met uitzondering van de voorzitter, worden door het ledenparlement van de nieuwe vakbeweging in functie benoemd. Voor de functies zijn profielen opgesteld door een benoemingscommissie uit het ledenparlement en goedgekeurd door het ledenparlement. De profielen zijn beschikbaar voor alle leden – natuurlijke personen - ;
 5. De voorzitter wordt rechtstreeks door de leden – natuurlijke personen – van de nieuwe vakbeweging gekozen uit een kandidatenlijst. Een kandidaat wordt om op de kandidatenlijst te komen, voorgedragen door minimaal drie besturen van sectoren of doelgroepen en/of heeft de steun van duizend leden van de nieuwe vakbeweging. Voorafgaand aan de stemming heeft de benoemingscommissie een gesprek met ieder van de kandidaten, waarin wordt ingegaan op de mate waarin wordt voldaan aan het profiel. Uiteindelijk bepaalt een kandidaat zelf of hij/zij zich daadwerkelijk verkiesbaar stelt.
 6. De leden vice voorzitters worden door en uit het ledenparlement benoemd. De algemeen secretaris en penningmeester worden door het ledenparlement in functie benoemd;
 7. De benoemingscommissie uit het ledenparlement stelt, indien een of meer leden van het bestuur van de nieuwe vakbeweging moeten worden benoemd, de aangesloten verenigingen in de gelegenheid, binnen een door de commissie te bepalen termijn van ten minste twee weken kandidaten naar voren te brengen.
 8. De binnen de bedoelde termijn bij de commissie schriftelijk door de aangesloten verenigingen aangemelde kandidaten worden – in alfabetische volgorde – op een voordrachtslijst geplaatst. Het ledenparlement beslist vervolgens over de benoeming van de bestuurders.
 9. Het in functie treden als lid van het bestuur van de nieuwe vakbeweging gaat in op een door het ledenparlement vast te stellen datum, gelegen niet later dan twee maanden na de datum waarop de vergadering van het ledenparlement waarin tot de benoeming is besloten, is gehouden.
 10. De benoeming geldt voor een periode (de zittingsperiode), eindigend per een in het vierde jaar na de benoeming door het ledenparlement vast te stellen datum gelegen in datzelfde jaar, zodanig dat het aftreden van oude leden van het bestuur van de nieuwe vakbeweging aaneensluit met het in functie treden van de nieuwe leden.

11. De bij het verstrijken van een zittingsperiode aftredende leden van het bestuur van de bestuur zijn herbenoembaar voor één daaropvolgende zittingsperiode.
12. Indien gedurende de in het voorgaande lid bedoelde zittingsperiode in het bestuur een vacature ontstaat en deze zal worden vervuld, geschiedt de benoeming en vaststelling van de datum van het in functie treden van de betrokkene door het ledenparlement. Een aldus in een tussentijds ontstane vacature benoemd lid van het bestuur defungeert als zodanig op het moment waarop de zittingsperiode van degene in wiens plaats hij is benoemd zou zijn geëindigd.
13. De leden van het bestuur kunnen te allen tijde, tezamen of afzonderlijk, door het ledenparlement worden geschorst of uit hun functie ontslagen.
14. Het besluit tot schorsing of ontslag van een afzonderlijk lid van het bestuur wordt genomen buiten diens tegenwoordigheid; voordien wordt het betrokken lid in de gelegenheid gesteld om ten overstaan van het Ledenparlement verweer te voeren.
15. Van een besluit tot schorsing of ontslag geeft het bestuur, binnen drie dagen na de dag waarop het besluit werd genomen, kennis aan de betrokkene(n) per aangetekende brief. Het bestuur licht de aangesloten verenigingen in omtrent de schorsing of het ontslag.
16. Het bestuur berust bij het ledenparlement - onder voorzitterschap van het in leeftijd oudste lid - indien:
 - a. het bestuur in zijn geheel door het Ledenparlement wordt geschorst of ontslagen;
 - b. een zodanig deel van het bestuur door het ledenparlement wordt geschorst of ontslagen, dat het overblijvende deel naar het oordeel van het Ledenparlement onvoldoende leiding kan geven;
 - c. het bestuur tijdens zijn zittingsperiode uit eigen beweging aftreedt;
 - d. een zodanig deel van het bestuur tijdens zijn zittingsperiode aftreedt, dat het overblijvende deel naar het oordeel van het ledenparlement onvoldoende leiding kan geven.
17. Het ledenparlement draagt er zorg voor, dat de geschorste of ontslagen leden van het bestuur, bedoeld in lid 15 onder de letters a. en b., binnen drie dagen na de dag waarop het ledenparlement het besluit tot schorsing of ontslag nam, per aangetekende brief daarvan in kennis worden gesteld.
18. Het ledenparlement licht de aangesloten verenigingen in omtrent:
 - a. de schorsing of het ontslag, bedoeld in lid 16 onder de letters a. en b.;
 - b. het aftreden, bedoeld in lid 16 onder de letters c. en d.;

c. het oordeel van het Ledenparlement, bedoeld in lid 16 onder de letters b. en d.

19. Bij het optreden van de in lid 18 genoemde situatie draagt het ledenparlement er zorg voor, dat zo spoedig mogelijk door het ledenparlement een beslissing wordt genomen over de opheffing van de schorsing van leden van het bestuur en/of de benoeming van een nieuw bestuur, een en ander op de voet van hetgeen omtrent de benoeming van leden van het bestuur in deze statuten is voorgeschreven.

20. De vergaderingen van het bestuur worden geleid door de voorzitter van het bestuur.

Artikel 18

1. Het bestuur is gerechtigd, zich te doen vertegenwoordigen en het woord te doen voeren in alle vergaderingen van de hoogste beleidsinstantie van elke aangesloten vereniging en van de instellingen, van of uitgaande van de nieuwe vakbeweging.
2. De aangesloten verenigingen en instellingen, bedoeld in lid 1, melden aan het bestuur tijdig datum en plaats van de in dat lid bedoelde vergaderingen.

Artikel 19

De nieuwe vakbeweging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende leden van het bestuur, van wie ten minste één hetzij de voorzitter, hetzij de algemeen secretaris, hetzij de penningmeester dient te zijn.

HET LEDENPARLEMENT VAN DE NIEUWE VAKBEWEGING

Artikel 20

1. Het Ledenparlement heeft een beleidsbepalende en een beleidscontrolerende taak. Het parlement heeft het recht van initiatief. Tot zijn taken en bevoegdheden behoren onder meer:
 - a. het uitoefenen van toezicht op het beleid van het Bestuur;
 - b. het beslissen over het toelaten van verenigingen tot de nieuwe vakbeweging, op basis van het bepaalde in artikel 8 van deze statuten;

- c. het beslissen over schorsing van een aangesloten vereniging, op de basis van het bepaalde in artikel 10 van deze statuten;
- d. het beslissen over de ontzetting uit het lidmaatschap van de nieuwe vakbeweging van een aangesloten vereniging, op grond van hetgeen daaromtrent is bepaald in artikel 13 van deze statuten;
- e. het, via de benoemingscommissie uit het ledenparlement opstellen van voordrachten voor de door het ledenparlement te benoemen leden van het bestuur en het benoemen van de bestuurders in tussentijds ontstane vacatures;
- f. het goedkeuren van het meerjarenplan, het jaarplan en de begroting van de nieuwe vakbeweging. Het bestuur stelt deze documenten op en stelt ze vast. De plannen hebben tenminste betrekking op de taakgebieden, zoals die in artikel 7 zijn beschreven.
- g. het per kwartaal toetsen van de voortgang in de plannen. Het parlement bespreekt vervolgens de consequenties van de actuele ontwikkelingen en de wijze waarop het bestuur zich voornemt daarmee om te gaan. Naar behoefte wordt vaker bijeen gekomen.
- h. het vaststellen van de jaarlijkse begroting met het daarbij behorende werkplan en het goedkeuren van de balans en staat van baten en lasten als bedoeld in artikel 15 lid 2 van deze statuten;
- i. het vaststellen van de rechtspositie van de leden van het bestuur, op voorstel van de Adviesraad.
- j. Elke aangesloten vereniging wijst haar voorzitter aan en, afhankelijk van het aantal zetels op basis van het aantal leden, andere leden van de aangesloten vereniging, als namens haar zitting hebbend en stemgerechtigd lid van het ledenparlement.
- k. In afwijking van het hiervoor onder letter a. bepaalde kunnen twee of meer aangesloten verenigingen, samenwerkend in een niet aangesloten vereniging, tezamen de voorzitter van laatstbedoelde vereniging aanwijzen als het namens die aangesloten verenigingen zitting hebbend stemgerechtigd lid van het ledenparlement.
- l. Elke aangesloten vereniging, of de onder letter b bedoelde niet aangesloten vereniging, kan een plaatsvervangende vertegenwoordiger in het ledenparlement aanwijzen.
- m. De leden van het bestuur maken ambtshalve deel uit van het ledenparlement; zij hebben een adviserende stem.
- n. De voorzitter van het ledenparlement fungeert als technisch voorzitter en wordt

uit of op voordracht de benoemingscommissie van het ledenparlement, uit het ledenparlement verkozen.

2. In afwijking van het gestelde in lid 2 onder de letters a. en b. kan het Ledenparlement toestaan, dat in plaats van de daar bedoelde voorzitter een andere beleidsverantwoordelijkheid dragende bestuurder van een aangesloten vereniging, respectievelijk van een niet aangesloten vereniging als bedoeld in lid 3 onder letter b, optreedt als stemgerechtigd lid van het ledenparlement. De betrokken vereniging richt daartoe een schriftelijk verzoek aan het Bestuur.
3. Het ledenparlement kan toestaan, dat een stemgerechtigd lid van de Ledenparlement voor één of meer vergaderingen wordt vervangen door een ander lid of een andere bestuurder van de betrokken vereniging.
4. Bij toepassing van het gestelde in de leden 4 en 5 van dit artikel treden de bedoelde andere bestuurders in de rechten en plichten van de in lid 3 onder de letters a. en b. bedoelde leden van het ledenparlement.
5. Het ledenparlement kan toestaan, dat een lid, ingevolge het bepaalde in lid 2 onder letter c. aangewezen, voor één of meer vergaderingen wordt vervangen door een andere in de democratische organen van de aangesloten vereniging gekozen bestuurder, van de betrokken vereniging.
6. Wanneer een aangesloten vereniging buiten staat is, zich in een vergadering van het ledenparlement te doen vertegenwoordigen door het lid of het plaatsvervangend lid, dan kan het Ledenparlement toestaan, dat een door die vereniging aangewezen medewerker de vergadering als toehoorder bijwoont en daarin het woord voert.
7. Voor het lidmaatschap van het ledenparlement geldt een zittingstermijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming van nogmaals vier jaar;
8. Besluiten worden in het ledenparlement bij gewone meerderheid genomen. Voor het wijzigen van statuten, het tussentijds ontslaan van de voorzitter of het afwijzen van een verzoek van de voorzitter van het bestuur voor een ledenraadpleging, is een gekwalificeerde meerderheid (2/3) nodig.
9. Aan de leden van het ledenparlement wordt, indien zij niet binnen de bond gelden als bezoldigd, een dagvergoeding verstrekt.

Artikel 21

Tot de taken van het Ledenparlement behoren in aanvulling op de taken genoemd in artikel 20:

- a. het vaststellen en wijzigen van de statuten en het huishoudelijk reglement

- b. het benoemen van leden van het Bestuur voor zover het niet een voorziening in een tussentijds ontstane vacature betreft en het schorsen of ontslaan van de leden van het Bestuur;
- c. alle overige bevoegdheden die niet door de wet of deze statuten aan andere organen van de Nieuwe vakbeweging zijn opgedragen.

Het Ledenparlement kan, voor zover de wet, deze statuten en het huishoudelijk reglement zulks toelaten, hem toekomende bevoegdheden van geval tot geval herroepelijk overdragen aan het bestuur.

DE ADVIESRAAD VAN DE NIEUWE VAKBEWEGING

Artikel 22

1. De Adviesraad heeft tot taak in opdracht van het ledenparlement toezicht te houden op de effectiviteit en efficiency van het beleid van het gemeenschappelijk bestuur, haar te adviseren omtrent zaken van bedrijfsvoering en op te treden als gedelegeerd verantwoordelijke voor arbeidsvoorwaarden.
2. De Adviesraad bestaat uit vijf personen. Twee leden van de Adviesraad worden door het ledenparlement benoemd op voordracht van het ledenparlement. Eén lid wordt benoemd op voordracht van het dagelijks bestuur. Eén lid op voordracht van de OR en gezamenlijk stellen de leden van de Adviesraad een onafhankelijk voorzitter voor. Alle leden worden benoemd door het Ledenparlement.
3. Elk kwartaal rapporteert de Adviesraad schriftelijk aan het ledenparlement. De leden van de Adviesraad functioneren zonder last of ruggespraak. Personen die medewerker of vrijwillig meewerkend lid van de nieuwe vakbeweging zijn in de vier voorafgaande jaren, kunnen niet in de Adviesraad worden benoemd;
4. Leden van de Adviesraad worden voor vier jaar benoemd met de mogelijkheid om één maal te worden herbenoemd. Voor de Adviesraad geldt een rooster van aftreden.

WIJZE VAN VERGADEREN

Artikel 22

1. De vergaderingen van de organen van de nieuwe vakbeweging worden geleid door de voor het specifieke orgaan aangewezen voorzitter.

2. Bij diens ontstentenis leidt de vice-voorzitter deze vergaderingen. Is ook deze afwezig, dan worden de vergaderingen voorgezeten door het in leeftijd oudste aanwezige lid van het Bestuur.
3. Het door de voorzitter of diens plaatsvervanger in vergaderingen van een orgaan uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
4. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het in het voorgaande lid bedoelde oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats indien de meerderheid van de ter vergadering aanwezige stemgerechtigden die verlangt. Geschiedde de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk, dan kan een nieuwe stemming plaatsvinden op verlangen van een of meer stemgerechtigden. Door de nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
5. Het ledenparlement stelt een reglement van orde voor de vergaderingen van het Ledenparlement vast.

Artikel 23

1. Vergaderingen van organen van de nieuwe vakbeweging kunnen worden bijgewoond door personen die:
 - a. daartoe op grond van hun functie bij huishoudelijk reglement zijn aangewezen of gemachtigd, of
 - b. daartoe zijn uitgenodigd, of
 - c. daartoe uitgenodigde organen of instellingen vertegenwoordigen.
2. De in het voorgaande lid bedoelde uitnodigingen geschieden:
 - a. voor de vergaderingen van de organen van de nieuwe vakbeweging door het bestuur;
 - b. voor de vergaderingen van andere organen van de Nieuwe vakbeweging door het bestuur of door de voorzitter van zulk een orgaan.
3. De uitgenodigde personen en de vertegenwoordigers van de uitgenodigde organen of instellingen kunnen aan de besprekingen deelnemen, indien en voor zover de desbetreffende vergadering daartoe gelegenheid geeft, dit ter beoordeling van de voorzitter van die vergadering.

WIJZE VAN STEMMEN

Artikel 24

1. In de vergaderingen van het Bestuur wordt door ieder lid één stem uitgebracht.
2. In de vergaderingen van het ledenparlement brengen de stemrecht hebbende leden stemmen uit overeenkomstig het gewicht van hun stem op basis van het aandeel van het aantal leden van een aangesloten vereniging als percentage van het totaal, vermenigvuldigd met de kiesdeler <PM: nog technisch uit te werken>.
3. Per kalenderkwartaal stelt de algemeen secretaris vast, wat het aantal relevante leden is. Als maatstaf daarvoor geldt het aantal leden dat een aangesloten vereniging heeft op de eerste dag van het kalenderkwartaal dat vooraf gaat aan het hiervoor bedoelde kalenderkwartaal. Uitgegaan wordt van het ledental waarvoor aan de nieuwe vakbeweging de in artikel <X> van deze statuten te noemen bijdrage is of dient te worden betaald.
4. Is een aangesloten vereniging in gebreke gebleven, het hiervoor bedoelde ledental tijdig aan de Nieuwe vakbeweging kenbaar te maken, dan wordt voor de vaststelling van de stemklasse het bij de Nieuwe vakbeweging laatst bekende ledental van die vereniging gehanteerd.
5. In de vergaderingen van de organen wordt over zaken mondeling en over personen schriftelijk gestemd.
6. Bij schriftelijke stemmingen ontvangt in vergaderingen van het ledenparlement elk stemhebbend lid, en in zittingen van het Ledenparlement het daartoe door een aangesloten vereniging aangewezen lid van haar delegatie, het stembiljet, voorzien van het relatieve 'gewicht' van de stem op basis van lid 3.
7. Bij schriftelijke stemmingen wijst de Nieuwe vakbewegingvoorzitter of diens plaatsvervanger ter vergadering twee leden van het ledenparlement aan voor het houden van toezicht op het tellen van de stemmen dat geschiedt door of namens de algemeen secretaris. De bedoelde leden geven van hun bevindingen kennis aan de voorzitter van de nieuwe vakbewegingvoorzitter of diens plaatsvervanger.
8. Voor zover deze statuten niet anders bepalen, worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid der uitgebrachte geldige stemmen.
9. Indien bij een verkiezing van personen geen van de kandidaten een volstrekte meerderheid heeft verkregen, heeft een tweede vrije stemming plaats. Heeft alsdan wederom niemand de volstrekte meerderheid verkregen, dan vinden herstemmingen plaats totdat hetzij één kandidaat de volstrekte meerderheid heeft verkregen, hetzij tussen twee kandidaten gestemd is en de stemmen staken. Bij gemelde herstemmingen (onder welke niet begrepen de tweede vrije stemming) wordt telkens gestemd tussen de kandidaten op wie bij de voorafgaande stemming is gestemd, evenwel uitgezonderd

de kandidaat op wie bij die voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen werd uitgebracht. Is bij de voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen op meer dan één kandidaat uitgebracht, dan wordt door loting beslist op wie van die kandidaten bij de nieuwe stemming geen stemmen meer kunnen worden uitgebracht. Indien bij een stemming tussen twee kandidaten de stemmen staken, beslist het lot wie van beiden is gekozen.

10. Indien voor een zetel slechts één kandidaat is gesteld, kan worden besloten, deze kandidaat zonder schriftelijke stemming benoemd te verklaren.
11. Stemmen die blanco zijn uitgebracht worden voor de berekening van het aantal uitgebrachte geldige stemmen niet meegeteld.

GELDMIDDELEN

Artikel 25

1. De geldmiddelen van de Nieuwe vakbeweging worden gevormd door :
 - a. bijdragen van de aangesloten verenigingen;
 - b. bijdragen uit de werkgeversbijdragen van de aangesloten verenigingen;
 - c. renten van beleggingen en andere eigendommen;
 - d. andere baten.
2. De in lid 1 onder letter a genoemde bijdragen worden vastgesteld door het ledenparlement.
3. De bijdrage moet maandelijks worden voldaan, en wel op basis van het centraal geregistreerde aantal leden op de laatste zaterdag van de voorafgaande maand.

Artikel 26

1. Het Bestuur beheert de geldmiddelen en overige bezittingen van de nieuwe vakbeweging.
2. Het Bestuur maakt per de laatste dag van het boekjaar een balans op alsmede een daarbij behorende rekening van baten en lasten betreffende het die dag geëindigde boekjaar. Beide stukken worden voorzien van een toelichting; daarmede tezamen vormen zij de jaarrekening.

3. Het Bestuur verstrekt het ledenparlement bij de overlegging van de stukken als bedoeld in artikel 20 lid 1 sub f van deze statuten een verklaring van een externe registeraccountant omtrent de getrouwheid van de jaarrekening.
4. Tijdig vóór het begin van het nieuwe boekjaar stelt het ledenparlement de begroting met het daarbij behorende werkplan vast. Het Bestuur legt daartoe aan het ledenparlement een ontwerpbegroting voor met het daarop betrekking hebbende advies van de Financiële Adviescommissie.
5. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Artikel 27

1. Aan de Nieuwe vakbeweging is een externe registeraccountant verbonden, aan wie de controle van de jaarrekeningen van de Nieuwe vakbeweging en haar instellingen wordt opgedragen.
2. De in lid 1 genoemde registeraccountant wordt benoemd door het ledenparlement
3. Hij controleert de financiële administratie en de jaarrekening van de Nieuwe vakbeweging en geeft desgevraagd of eigener beweging adviezen omtrent aangelegenheden van financiële en/of comptabele aard.
4. Van zijn bevindingen brengt hij ten minste jaarlijks verslag uit.

Artikel 28

1. De penningmeester van de Nieuwe vakbeweging treedt op als voorzitter van de Financiële Adviescommissie. Van deze commissie maken deel uit de penningmeesters der aangesloten verenigingen.
2. De Financiële Adviescommissie heeft onder meer tot taak, advies uit te brengen omtrent het algemeen financieel beleid, de haar in ontwerp voorgelegde begroting en jaarrekening van de Nieuwe vakbeweging en van haar instellingen. Zij beperkt zich in haar adviezen tot de financiële aspecten. Voorts kan zij - gevraagd of ongevraagd - adviezen uitbrengen ter zake van financiële aangelegenheden.
3. De Financiële Adviescommissie stelt zelf haar werkwijze vast.

Artikel 29

1. De Nieuwe vakbeweging kan fondsen in stand houden. Over de instelling van een fonds beslist het Ledenparlement. In ieder geval stelt de nieuwe vakbeweging een investeringsfonds in om inhoud te geven aan de doelstellingen van de nieuwe vakbeweging.
2. Over de opheffing van een fonds beslissen, in een zitting van het Ledenparlement, de delegaties van de in het desbetreffende fonds deelnemende aangesloten verenigingen.
3. Het reglement van een fonds wordt, in een zitting van het Ledenparlement, vastgesteld of gewijzigd
4. De gelden van de fondsen worden afgezonderd van de overige geldmiddelen van de Nieuwe vakbeweging beheerd.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Artikel 30

1. Het Ledenparlement is verplicht, een huishoudelijk reglement vast te stellen in hetwelk die onderwerpen worden geregeld die krachtens deze statuten een nadere regeling behoeven. Het Ledenparlement is bevoegd, in dat reglement nog andere, niet in deze statuten vervatte onderwerpen te regelen.
2. Het huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met de wet of met deze statuten.
3. Het Ledenparlement is te allen tijde bevoegd, het huishoudelijk reglement te wijzigen of op te heffen.
4. Op de vaststelling, wijziging en opheffing van het huishoudelijk reglement is het bepaalde in artikel 33, leden 2, 3 en 4 van toepassing.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 31

De aangesloten verenigingen zijn - tenzij door het bevoegde orgaan anders wordt beslist - verplicht zich te houden aan alle besluiten van de Nieuwe vakbeweging, voorzover deze geacht kunnen worden te vallen binnen de grenzen van de wet, de statuten en de reglementen van de Nieuwe vakbeweging en haar instellingen.

Artikel 32

De bij de Nieuwe vakbeweging aangesloten verenigingen zijn gehouden, de Nieuwe vakbeweging te informeren omtrent hun voor de Nieuwe vakbeweging van belang zijnde activiteiten.

Zij verlenen de Nieuwe vakbeweging alle medewerking ten behoeve van de door deze uit te geven statistieken en andere publicaties.

Artikel 33

1. Voor toetreding tot de nieuwe vakbeweging is een besluit van het Ledenparlement nodig. In de desbetreffende zitting van dat beleidsorgaan dient ten minste twee/derde van het totale aantal der bij de Nieuwe vakbeweging aangesloten verenigingen vertegenwoordigd te zijn.
2. Indien het hiervoor genoemde quorum niet aanwezig is, roept het Bestuur binnen dertig dagen opnieuw het Ledenparlement in zitting bijeen.
3. Het in lid 2 genoemde quorum is dan niet vereist.
4. Voor een besluit tot toetreding tot een nieuwe vakbeweging, als in lid 1 bedoeld, is een meerderheid van ten minste twee/derde van het aantal uitgebrachte geldige stemmen vereist.

Artikel 34

1. In alle gevallen waarin de wet en/of deze statuten niet voorzien, beslist het ledenparlement.
2. Bij verschil van opvatting over de uitleg van bepalingen van de statuten tussen het ledenparlement en een of meer der aangesloten verenigingen beslist het Ledenparlement.

DUUR EN ONTBINDING

Artikel 35

1. De Nieuwe vakbeweging is voor onbepaalde tijd opgericht.
2. Tot ontbinding van de Nieuwe vakbeweging kan worden besloten door het Ledenparlement dat daartoe in bijzondere zitting bijeenkomt. In die zitting dient ten minste drie/vierde van het aantal aangesloten verenigingen vertegenwoordigd te zijn. De oproeping tot een zodanige zitting dient te bevatten de mededeling dat ontbinding van de Nieuwe vakbeweging zal worden voorgesteld.
3. Indien in de hiervoor bedoelde bijzondere zitting niet het in het voorgaande lid aangegeven quorum aanwezig is, roept het Bestuur binnen dertig dagen het Ledenparlement opnieuw in bijzondere zitting bijeen; het in lid 2 genoemde quorum is dan niet vereist.
4. Voor een besluit tot ontbinding van de Nieuwe vakbeweging is een meerderheid van ten minste drie/vierde van het aantal uitgebrachte geldige stemmen vereist.
5. Indien de Nieuwe vakbeweging wordt ontbonden heeft het Bestuur tot taak om, met inachtneming van hetgeen daaromtrent in het Burgerlijk Wetboek is bepaald, het vermogen van de Nieuwe vakbeweging te vereffenen. Bij ontbinding van de Nieuwe vakbeweging, als bedoeld in het voorgaande lid, beslist het Ledenparlement over de bestemming die aan een eventueel batig saldo zal worden gegeven. Deze bestemming mag niet in strijd zijn met de doelen die de Nieuwe vakbeweging zich ten tijde van haar ontbinding stelt.
6. Bij ontbinding van de Nieuwe vakbeweging, als bedoeld in lid 5, worden de archiefstukken van de Nieuwe vakbeweging overgedragen aan een daartoe geëigende instelling, eventueel onder te stellen voorwaarden. De bedoelde archiefstukken dienen na afloop van de vereffening gedurende dertig jaren te blijven berusten bij die instelling.

7. Gedurende de in lid 5 bedoelde vereffening blijven de statuten, reglementen en besluiten van de Nieuwe vakbeweging, voor zoveel nodig, van kracht.
8. Degenen die de oproeping tot het bijeenkomen van het Ledenparlement ter behandeling van een voorstel tot ontbinding der Nieuwe vakbeweging hebben doen uitgaan, moeten ten minste zeven dagen vóór de desbetreffende zitting van het Ledenparlement een afschrift van dat voorstel ten kantore der Nieuwe vakbeweging neerleggen, ter inzage voor ieder lid tot na afloop van die zitting. In het bedoelde voorstel dient de bestemming van het liquidatiesaldo te worden vermeld.

STATUTENWIJZIGING

Artikel 36

1. De statuten worden vastgesteld en kunnen worden gewijzigd door het Ledenparlement.
2. De statuten of de gewijzigde statuten treden in werking op de dag waarop van de statuten of de wijzigingen een notariële akte is opgemaakt.
3. Voor het vaststellen en wijzigen van de statuten gelden de bepalingen inzake quorum en stemverhouding, neergelegd in artikel 33.
4. Degenen die de oproeping tot een zitting van het Ledenparlement ter behandeling van een voorstel tot wijziging van de statuten van de Nieuwe vakbeweging hebben doen uitgaan, moeten ten minste zeven dagen vóór die zitting een afschrift van dat voorstel ten kantore der Nieuwe vakbeweging neerleggen, ter inzage van ieder lid tot na afloop van die zitting.

Het bedoelde voorstel dient de voorgestelde wijziging woordelijk te bevatten.

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend.

Deze akte is heden verleden te Amsterdam.

De inhoud van deze akte is aan de verschenen persoon zakelijk meegedeeld en toegelicht.

De verschenen persoon verklaarde geen volledige voorlezing te verlangen, van de inhoud van de akte te hebben kennisgenomen en daarmee in te stemmen.

Deze akte is vervolgens beperkt voorgelezen en onmiddellijk daarna ondertekend door de verschenen persoon en mij, notaris.

Einde tekst input voor statuten de nieuwe vakbeweging