



INS EN OUTS VAN DE FNV



INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	5
DE GROOTSTE VAKBOND VAN NEDERLAND	7
De organisatie van de FNV	7
Vakcentrale en vakbond	9
Geschiedenis van de FNV	10
De FNV staat voor echte banen	11
DE ROL VAN DE FNV IN NEDERLAND	13
Invloed op nationaal, regionaal en lokaal niveau	13
Sociaal Economische Raad (SER)	13
Stichting van de Arbeid (STAR)	14
De FNV sluit meer dan 800 cao's af	15
DE ROL VAN DE FNV OP INTERNATIONAAL TERREIN	17
European Trade Union Confederation (ETUC)	17
European Trade Union Federations (ETUF's)	18
Het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC)	18
De International Trade Union Confederation (ITUC)	19
Global Union Federations (GUF's)	19
De Council of Global Unions (CGU)	19
De International Labour Organisation (ILO)	20
Trade Union Advisory Committee (TUAC)	21
Mondiaal FNV	21
CONTACT MET DE FNV	22
FNV Dagelijks Bestuur	22
Mondiaal FNV	22
Bij de FNV aangesloten vakbonden	23



VOORWOORD

De FNV (Federatie Nederlandse Vakbeweging) is met 1,1 miljoen leden de grootste vakbond van Nederland en kent een lange geschiedenis. Voorlopers van de FNV werden aan het begin van de twintigste eeuw opgericht en door de jaren heen zijn we gegroeid tot een levendige vereniging van werkenden, uitkeringsgerechtigden, gepensioneerden en zelfstandigen uit een groot aantal sectoren.

De FNV speelt een belangrijke rol op sociaal, politiek en maatschappelijk niveau in Nederland. Wij komen op voor de leden die werken, willen werken of gewerkt hebben en maken ons elke dag sterk voor een rechtvaardige en solidaire verdeling van werk, welvaart, welzijn en macht. Wij staan voor een duurzaam beheer van de aarde, én voor een sociaalrechtvaardige oplossing voor de gevolgen van het mondiale milieubeleid op arbeid.

De FNV wil Gewoon Goed Werk en een goed inkomen voor iedereen. Wij steunen en faciliteren leden om zichzelf zo goed mogelijk te ontwikkelen en de regie voor hun carrière in eigen hand te nemen, ongeacht de contractvorm die hij of zij ambieert. De diversiteit en pluriformiteit in de samenleving wordt weerspiegeld in FNV. Sterke sectoren zijn ons fundament.

Met deze brochure geven we een kijkje in onze organisatie en laten we zien welke rol de FNV speelt op regionaal nationaal en internationaal niveau, samen met onze leden en partnerorganisaties binnen en buiten de vakbondswereld.





DE GROOTSTE VAKBOND VAN NEDERLAND

DE ORGANISATIE VAN DE FNV

Per 1 januari 2015 zijn Abvakabo FNV, FNV Bondgenoten, FNV Bouw, FNV Sport en de vakcentrale FNV gefuseerd. Waar de FNV voor 1 januari 2015 een koepelorganisatie was waar enkel vakbonden (rechtspersonen) lid van konden worden, is de FNV sinds de fusie een vereniging bestaande uit sectoren (van de voormalige fusiebonden) die direct opereren onder de vlag van de FNV. Leden (natuurlijke personen) die werken in deze sectoren kunnen rechtstreeks lid worden van de FNV. Daarnaast zijn er een 14-tal vakbonden zelfstandig lid gebleven van de FNV die leden uit de eigen sectoren organiseren. De FNV in haar geheel behartigt de belangen van werknemers, zelfstandigen, mensen met een uitkering en gepensioneerden.

VERNIEUWING

In 2014 maakte de FNV een vernieuwingsslag door die resulteerde in een nieuwe bond waarvan individuele leden direct lid kunnen, maar waarvan ook vakbonden lid kunnen worden.

Sterke sectoren zijn de basis van de vernieuwde FNV; er zijn sectoren die rechtstreeks deel uit maken van de FNV en sectoren die vallen onder vakbonden die zijn aangesloten bij de FNV.

De sectoren die rechtstreeks vallen onder de FNV vertegenwoordigen 900.000 leden. De sectoren die vallen onder bij de FNV aangesloten bonden vertegenwoordigen 200.000 leden.

Alle sectoren zijn vertegenwoordigd in het ledenparlement, zowel de sectoren die rechtstreeks vallen onder de FNV als de sectoren van de bij de FNV aangesloten bonden.

SECTOREN EN HET LEDENPARLEMENT

Het ledenparlement van 108 leden is het hoogste orgaan van de FNV. Alle 26 sectoren die onder de FNV vallen (zowel rechtstreeks als via de aangesloten vakbonden) hebben één of meer gekozen of benoemde vertegenwoordigers in het ledenparlement. Hoe meer leden een sector heeft, hoe meer vertegenwoordigers in het ledenparlement.

Het ledenparlement bepaalt de lange-termijnkoers van de FNV, beslist over voorstellen van het bestuur en controleert het bestuur. Binnen het ledenparlement bestaan verschillende adviescommissies die zich met specifieke thema's bezig houden. Besluitvorming vindt plaats in het ledenparlement, op basis van advies van de adviescommissies.

ADVIESCOMMISSIES LEDENPARLEMENT

- arbeidsomstandigheden
- arbeidsvoorwaarden
- communicatie en media
- financiën
- internationale zaken en solidariteit
- lokaal/regionaal
- pensioenen
- sociale zekerheid
- statuten en reglementen
- visie en strategie

HET BESTUUR

De vereniging wordt bestuurd door het algemeen bestuur, bestaande uit 18 mensen; zeven van hen vormen het dagelijks bestuur samen met de voorzitter. De voorzitter van de vereniging wordt gekozen door alle FNV-leden in een referendum. De overige leden van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur worden door het ledenparlement voor in totaal maximaal twee termijnen gekozen. Het dagelijks bestuur van de FNV voert het beleid uit dat is bepaald en vastgesteld door het ledenparlement.

Ten minste eenmaal in de vier jaar wordt een adviserend congres gehouden. Het congres stelt de hoofdlijnen van het beleid voor de komende vier jaar vast en wordt bijeengeroepen door het algemeen bestuur.

FNV VERENIGINGSSTRUCTUUR



VAKCENTRALE EN VAKBOND

De FNV behartigt de belangen van alle werkenden, en in het bijzonder die van haar leden, georganiseerd in sectorale afdelingen en netwerken. Onder werkenden verstaan we ook uitkeringsgerechtigden, gepensioneerden en zzp'ers. Iedereen die in Nederland werkt, ongeacht nationaliteit, werkgever of soort arbeidscontract, kan lid worden van de FNV of een van de FNV-bonden. De FNV ondersteunt haar leden onder meer op het gebied van collectieve belangenbehartiging, zoals het afsluiten van cao's, en individuele belangenbehartiging. Deze taken vielen voor de fusie onder de verantwoordelijkheid van de toen afzonderlijke FNV vakbonden.

Daarnaast verricht de FNV taken voor de gehele FNV, inclusief de lidbonden, zoals bij voorbeeld de lobby en beleidsbeïnvloeding op nationaal niveau, het sectoroverstijgend arbeidsvoorwaardenbeleid en vertegenwoordiging en belangenbehartiging op internationaal niveau. Dit zijn taken die voorheen onder de verantwoordelijkheid vielen van de vakcentrale FNV die met de fusie is opgehouden te bestaan.

Omdat de huidige FNV zowel direct de belangen behartigt van leden als overkoepelende vertegenwoordigende taken uitvoert, is de FNV zowel een vakcentrale als een vakbond.

LIDMAATSCHAPSKOSTEN

Voor het lidmaatschap van FNV betaalt men € 25 voor de eerste 4 maanden, daarna maximaal € 16,- contributie per maand (afhankelijk van het inkomen). Studenten en scholieren tot 21 jaar betalen een lager tarief.

STERKE SECTOREN ZIJN HET FUNDAMENT VAN DE FNV

Direct in de FNV vertegenwoordigde sectoren	Sectoren vertegenwoordigd door bij de FNV aangesloten vakbonden
Bouw (inclusief woondiensten)	Catering en recreatie (FNV Catering)
Diensten	Creatieve Industrie (FNV Kiem)
Handel	Grafisch en kunst (FNV Kiem)
Industrie (inclusief Agrarisch Groen)	Hotels en restaurants (FNV Horeca)
Metaal	Jongeren (FNV Jong)
Overheid	Journalistiek (NVJ)
Publiek Belang	Maritieme sector (Nautilus)
Senioren	Onderwijs (AOB)
Sport en Bewegen	Professioneel voetbal (VVCS)
Uitkeringsgerechtigden	Sporters (NL Sporter)
Vervoer	Schoonheidsspecialisten en kappers (FNV Mooi!)
Zorg en Welzijn	Beveiliging, politie en militair (AFMP FNV, Marver FNV, NPB)
	Vrouwen (FNV Vrouw)
	Zelfstandigen (Zelfstandigen FNV)



GESCHIEDENIS VAN DE FNV

De FNV bestaat sinds het begin van de vorige eeuw. Voorlopers van de FNV waren het van oorsprong socialistische Nederlands Verbond van Vakverenigingen (NVV) en de rechtsvoorganger van het Nederlands Katholiek Vakverbond (NKV), het Katholiek Vakbureau. Deze vakcentrales werden respectievelijk in 1905 en 1909 opgericht. In de jaren zeventig van de vorige eeuw zagen zij samen met het CNV de noodzaak tot samenwerking. De vakcentrales NVV en NKV wilden samen doorgaan; het CNV besloot uiteindelijk niet mee te fuseren. Per 1 januari 1982 fuseerden NKV en NVV tot de FNV.

De FNV startte in 1982 met 1.016.000 leden. In de loop der jaren zijn vervolgens verschillende vakbonden van de FNV gefuseerd. Zo ontstonden onder meer Abvakabo FNV en FNV Bondgenoten, destijds de twee grootste vakbonden binnen de FNV. Ook nieuwe vakbonden sloten zich aan bij de vakcentrale FNV, zoals de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) en er ontstonden nieuwe vakbonden binnen de FNV. Opmerkelijke nieuwkomer was FNV Zelfstandigen in diensten, groen, handel, ict, industrie, vervoer en zorg.

Eind 2014 fuseerden de vakcentrale FNV en FNV-bonden Abvakabo FNV, FNV Bondgenoten, FNV Bouw, FNV Sport tot een grote FNV-vereniging met 900.000 leden en bleven een aantal bonden met samen ongeveer 200.000 leden zelfstandig aangesloten bij de FNV. De fusie kwam voort uit de signalering dat er een sterke tegenkracht nodig was tegenover goed georganiseerde, calculerende werkgevers en een overheid die maar door bezuinigt. Op landelijk niveau maar ook aan de basis in de sectoren en de bedrijven. Daarom koos de FNV ervoor mensen te organiseren in krachtige en herkenbare sectoren, binnen één FNV.

Samenwerking maakt dat we een grote, sterke vakbeweging zijn geworden die dicht bij leden én sterker in de sectoren staat. Samen vormen we een actieve en democratische vakbeweging die klaar is voor de toekomst.

DE FNV STAAT VOOR ECHTE BANEN

De FNV is actief op het brede terrein van werk en inkomen. De kern van onze organisatie is de collectieve en individuele belangenbehartiging van werknemers, zelfstandigen zonder personeel, mensen met een uitkering en gepensioneerden. De FNV staat voor echte banen, het recht op arbeid, op vrije keuze van beroep, op goede en rechtvaardige arbeidsvoorwaarden en op bescherming tegen werkloosheid. Iedereen heeft recht op gelijk loon voor gelijke arbeid.

Als onafhankelijke vakbond heeft de FNV van nature geen winstoogmerk. We laten ons bij onze doelstellingen en werkzaamheden leiden door de fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. We gaan daarbij uit van de democratische beginselen en van de grondrechten, zoals die zijn neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. De FNV streeft naar een internationale democratische samenleving die zich kenmerkt door welzijn voor allen, een rechtvaardige verdeling van arbeid, welvaart en macht, spreiding van kennis en door een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de handhaving van de vrede. Wij staan voor een duurzaam beheer van de aarde, en voor een sociaalrechtvaardige oplossing voor de gevolgen van het mondiale milieubeleid op arbeid.

GEWOON GOED WERK

Gewoon Goed werk (decent work) is het belangrijkste FNV speerpunt. Iedereen heeft recht op een stabiel inkomen, genoeg zekerheid, respect, groei en goede zorg. Maar niet iedereen krijgt het. Daarom voeren wij in Nederland, maar ook in Europees en internationaal verband, acties en campagnes, zoals de campagne 'Koopkracht en Echte banen'. Als je werkt, dan moet je daar ook van kunnen rondkomen. Denk aan hele normale dingen als een huis betalen, een gezin onderhouden, af en toe op vakantie gaan en andere leuke dingen doen, een buffer opbouwen voor als het tegenzit. In alle sectoren werken mensen echter steeds vaker met een onzeker contract, zoals een nul-urencontract. Voor heel veel uitzendkrachten en mensen met een tijdelijk contract is het niet duidelijk of zij een dag later, of een maand later, nog wel een baan hebben. Dit noemen we onzeker werk.

Echte banen worden steeds schaarser; de arbeidsmarkt is in onbalans en de balans moet terug. We willen een krachtig signaal afgeven aan het Nederlandse kabinet en de werkgevers dat de verdringing van echte banen moet stoppen. Op allerlei manieren, door het voeren van publieke acties, aan cao-tafels en op de werkvloer, vragen we daarom aandacht voor thema's als: gelijk loon voor gelijk werk; stop werken zonder loon; stop doorgesloten flexibilisering, investeer in werkgelegenheid, iedereen een goed pensioen, garantiebannen voor arbeidsgehandicapten.

Een van de speerpunten van de FNV is het versterken van de internationale vakbondssamenwerking. Europese regels krijgen steeds meer invloed op de positie van werkenden en uitkeringsgerechtigden in Nederland. De FNV wil ook op het internationale veld een vormende kracht zijn en bijdragen aan een sociaal rechtvaardige en duurzame globalisering, gebaseerd op de door de ILO geformuleerde doelstelling van Gewoon Goed Werk (Decent Work) voor iedereen. We proberen besluitvorming te beïnvloeden en samen te werken met collega-bonden in de Europese en internationale beroepsfederaties. Kaderwerk en netwerken in internationale bedrijven worden versterkt. Het internationale werk wordt sterker verankerd in de sectoren en beter verbonden met relevante vraagstukken in de sector.



2014
STANTONIUS

DE ROL VAN DE FNV IN NEDERLAND

Vakbeweging en werkgevers, ook wel sociale partners genoemd, zijn landelijk, regionaal en plaatselijk vertegenwoordigd in tal van overleg- en adviesorganen. Twee landelijke organen zijn de Sociaal Economische Raad (SER) en de Stichting van de Arbeid (STAR). Maar ook op regionaal niveau werken werknemersorganisaties en werkgeversorganisaties samen. Bijvoorbeeld op het gebied van gezondheid en veiligheid, of op regionaal niveau in samenwerking met UWV en gemeenten, waar het gaat om de creatie van banen voor arbeidsgehandicapten. Op al deze niveaus komt de FNV op voor Gewoon Goed Werk en een goed inkomen voor iedereen.

INVLOED OP NATIONAAL, REGIONAAL EN LOKAAL NIVEAU

SOCIAAL OVERLEG

Succesvol sociaal overleg wordt gezien als voorwaarde voor economische vooruitgang. Het helpt belangrijke economische en sociale problemen op te lossen en stimuleert goed bestuur. In Nederland is sociale dialoog heel vanzelfsprekend, wat niet wil zeggen dat het altijd soepel verloopt.

Sociaal overleg speelt een cruciale rol bij het bevorderen van kansen voor vrouwen en mannen op gewoon goed werk. Bij het sociale overleg kunnen in Nederland drie partijen betrokken zijn: de overheid, werknemers-, en werkgeversorganisaties (tripartiet) of alleen werknemers- en werkgeversorganisaties (bipartiet). Het overleg kan informeel of geïnstitutionaliseerd zijn maar het is vaak een combinatie van beide, en het kan plaatsvinden op nationaal, regionaal of op bedrijfsniveau.

De FNV is niet aan een politieke partij of politieke stroming gebonden maar probeert wel invloed op de politieke besluitvorming uit te oefenen. Goede sociale wetgeving is van groot belang voor werknemers, zzp'ers en uitkeringsgerechtigden. Door feiten en argumenten aan te dragen of door het voeren van acties en campagnes wanneer nodig, beïnvloeden we het besluitvormingsproces.

POLDERMODEL

Nederland kent een zogenaamde overlegeconomie, ook wel poldermodel genoemd. Het poldermodel is een historisch gegroeid en breed geaccepteerd stelsel van overleg in Nederland dat zelfs, met hier en daar wat krasjes, de economische crises van de afgelopen jaren heeft doorstaan. Het is een traditie van overleg tussen partijen met verschillende en deels strijdige belangen en de bereidheid van die partijen om naar overeenstemming te zoeken of in ieder geval een oplossing te zoeken waar iedereen mee kan leven. Het 'polderen' vindt op allerlei niveaus plaats in de samenleving. Alom wordt erkend dat dit poldermodel een belangrijke bijdrage heeft geleverd aan de economische voorspoed in Nederland.

SOCIAAL ECONOMISCHE RAAD (SER)

De Sociaal Economische Raad (opgericht in 1950) is het belangrijkste adviesorgaan van de Nederlandse regering op het gebied van sociaaleconomisch beleid. De raad is tripartiet: hij wordt gevormd door vertegenwoordigers van de drie vakcentrales (FNV, CNV en VCP), ondernemers (VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO-Nederland) en onafhankelijke, door de Kroon (= regering) benoemde, deskundigen.

De regering kan bij belangrijke sociaaleconomische vraagstukken advies aan de SER vragen. Maar de SER kan ook op eigen initiatief adviseren. De regering is niet wettelijk verplicht de adviezen over te nemen. Het volkomen negeren van adviezen is echter onverstandig want daarmee zet het kabinet het draagvlak voor zijn beleid op het spel. De vertegenwoordigers van de FNV in de SER komen uit verschillende sectoren en bonden. De voorzitter van de FNV is plaatsvervangend voorzitter van de SER, net zoals de voorzitter van de grootste werkgeversvereniging, VNO-NCW.

STICHTING VAN DE ARBEID (STAR)

De Stichting van de Arbeid is het overlegorgaan van de drie grote vakcentrales (FNV, CNV en VCP) en de centrale werkgeversorganisaties. De stichting is paritair samengesteld, dat wil zeggen dat de werkgevers- en werknemersorganisaties ieder de helft van de bestuurszetels bezetten. Visies en standpunten worden voorbereid in commissies, zoals de commissie Sociale Zekerheid en de Pensioencommissie.

De STAR doet aanbevelingen aan de cao-onderhandelaars in de sectoren en adviseert vooral op die thema's die werkgevers en werknemers rechtstreeks aangaan zoals arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en beroepsopleiding. De sociale partners in de Stichting van de Arbeid overleggen ook regelmatig met het kabinet over de hoofdlijnen van het sociaaleconomisch beleid.

Soms leiden deze overleggen tot een Centraal Akkoord met het kabinet. Een dergelijk akkoord kan richtlijnen bevatten voor de cao's die per bedrijfstak door vakbonden en werkgevers worden afgesloten, maar kan ook voorstellen bevatten voor (herziening van) wetgeving. Voorbeelden hiervan zijn het Akkoord van Wassenaar (1982) en het Sociaal Akkoord (2013).

Het Akkoord van Wassenaar werd op 24 november 1982 gesloten tussen de organisaties van werkgevers en werknemers die vertegenwoordigd waren in de Stichting van de Arbeid. Werknemers en werkgevers gingen akkoord met een matiging van de lonen in ruil voor arbeidstijdverkorting. Het kabinet beloofde verder niet meer in te zullen grijpen in de loononderhandelingen tussen werkgevers en werknemers (vrije ruimte voor loononderhandelingen).

In het Sociaal Akkoord van 2013 kwamen werknemers-, werkgeversorganisaties en het kabinet een serie maatregelen overeen om de economie en werkgelegenheid te stimuleren. Besloten werd om de doorgeschoten flexibilisering, schijnconstructies en de ontduiking van cao's aan te pakken. Daarnaast werd ingezet op het aan het werk helpen van mensen met een beperking en het actiever aanpakken van werkloosheid (door in te zetten op 'van werk naar werk'). Tenslotte wordt de positie van mensen met een tijdelijke baan versterkt en het ontslagrecht gemoderniseerd.





DE FNV SLUIT MEER DAN 800 CAO'S AF

Alleen vakbonden en werkgeversorganisaties mogen in Nederland een cao afsluiten. Dat kan gaan om een cao voor een bedrijf maar ook voor een hele bedrijfstak. De FNV sluit meer dan 800 cao's af, voor in totaal 5,1 miljoen werknemers. Over elke cao wordt apart onderhandeld, maar er is wel coördinatie op hoofdlijnen, bijvoorbeeld wat betreft lonen en werktijden. Het resultaat van die onderhandelingen verschilt van geval tot geval. Vaak komen dezelfde onderwerpen voor, maar de uitwerking kan per sector verschillen.

Een reden voor de verschillen is dat in de ene sector werknemers beter georganiseerd zijn dan in de andere of dat bedrijven winstgeverder zijn en meer geld te spenderen hebben. Daarnaast is een cao vaak maatwerk; hij sluit aan bij wat werknemers in die sector willen. De afspraken in de cao zijn vaak gunstiger dan die in de wet (afspraken mogen nooit in strijd zijn met de wet). Zo wordt in de cao vaak een hoger loon afgesproken dan het minimumloon of meer vakantiedagen dan het wettelijke minimum. Maar ook andere zaken kunnen worden afgesproken in een cao, bijvoorbeeld verbetering van arbeidsomstandigheden en afspraken over kinderopvang.

Een cao voor een bedrijfstak kan algemeen verbindend verklaard worden door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dat betekent dat alle bedrijven in die bedrijfstak verplicht zijn om de cao toe te passen, ook als het bedrijf geen lid is van de betrokken werkgeversorganisatie. Ondernemings-cao's kunnen niet algemeen verbindend verklaard worden. Op dit moment zijn er ongeveer 115 cao's die algemeen verbindend verklaard worden. Dit betreft ongeveer 6,1 miljoen werknemers.

Als er geen cao's of eigen regelingen van toepassing zijn, maken werknemers met hun werkgever individueel afspraken over de arbeidsvoorwaarden. Hierbij gelden de algemene regels van de arbeidswetgeving. Deze staan onder andere in de Wet minimumloon, de Arbeidstijdenwet, de Arbeidsomstandighedenwet, de Wet arbeid en zorg en in het Burgerlijk Wetboek.



DE ROL VAN DE FNV OP INTERNATIONAAL TERREIN

Door de mondialisering van de economie en de verdergaande economische en financiële integratie van de EU is internationale en Europese samenwerking een voorwaarde geworden om de positie van werknemers in eigen land en wereldwijd te kunnen verbeteren. Daarvan is de FNV doordrongen. De FNV en de FNV-bonden zijn daarom bijvoorbeeld aangesloten bij Europese en internationale samenwerkingsverbanden en vakbondsorganisaties en leveren als experts bijdragen aan de ILO. Ook ondersteunt de FNV vakbonden in andere landen via ons solidariteitsprogramma. Al meer dan zestig jaar maakt Nederland deel uit van de Europese Unie. Om op te komen voor de belangen van de leden, vertegenwoordigt de FNV hen op de werkplek, op sectoraal en nationaal niveau, in grensoverschrijdende situaties (grensarbeid) en ook op Europees niveau.

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC)

De FNV is lid van de European Trade Union Confederation. De ETUC is in 1973 opgericht en vertegenwoordigt leden van 85 vakcentrales uit 36 landen (in totaal zo'n 45 miljoen Europese werknemers). Naast vakcentrales zijn ook 10 Europese sectorale federaties (ETUF's) aangesloten. De FNV is dus zowel direct lid van de ETUC, als indirect via haar sectoren.

De ETUC, die in Brussel zetelt, houdt zich vooral bezig met het beleid van de Europese Unie en oefent invloed uit op het Europees Parlement en de Europese Commissie. Maar de ETUC onderhandelt ook met werkgevers op Europees niveau in het kader van de Europese Sociale Dialoog. De rol van de EU op gebieden die voor werkenden van belang zijn is steeds groter geworden; steeds vaker komt het nationale beleid 'uit Europa'. Daarom hebben Europese vakbonden afgesproken om via de ETUC gezamenlijk dat beleid te beïnvloeden om zo tot een sociaal Europa te komen. De ETUC werkt ook nauw samen met Europese Ondernemingsraden en heeft een onderzoeksinstituut dat informatie verzamelt en bundelt ten behoeve van de vakbeweging: het European Trade Union Institute.

In het kader van het overleg en de strategievorming binnen de ETUC onderhoudt de FNV contact met 'national officers' van zusterorganisaties en wisselt zij informatie uit. Ook heeft de FNV zitting in de ETUC Steering Committee en ETUC Executive Committee (bestuur).

Het belangrijkste thema voor de ETUC is het promoten van het Europees sociaal model en de ontwikkeling van een Europa van vrede en veiligheid met een hoog niveau van welvaart en werkgelegenheid, en met respect voor de grondrechten en mensenrechten. Het Europees sociaal model streeft volgens de Europese Verdragen naar duurzame economische groei met verbetering van de levensstandaard, waaronder volledige werkgelegenheid, sociale bescherming, gelijke behandeling, kwalitatief hoogwaardige banen en een open democratisch staatsbestel.

Website: www.etuc.org

Website: www.etui.org

EUROPESE SOCIALE DIALOOG

De Europese sociale dialoog omvat de discussies, de raadplegingen, de onderhandelingen en de gemeenschappelijke acties genomen door Europees sociale partners. De Europese sociale dialoog kan op bedrijfstak overkoepelend (crosssectoraal) en op sectoraal niveau plaatsvinden. De FNV coördineert de deelname van nationale experts aan deze sociale dialoog, de European Trade Union Federations (ETUF's) coördineren de sectorale sociale dialoog.

Anders dan in Nederland, moeten de Europese sociale partners verplicht door de Commissie geraadpleegd worden als de Commissie voorstellen op een specifiek sociaal economisch vlak wenselijk acht en voordat de Commissie voorstellen op het gebied van sociaal beleid indient. Als sociale partners in dit kader tot overeenstemming komen, kunnen ze die overeenkomst ofwel in eigen geledingen ten uitvoer brengen (in Nederland vaak middels een aanbeveling van de Stichting van de Arbeid), ofwel aanbieden aan de Europese Commissie die de overeenkomst vervolgens om moet zetten in een wetsvoorstel. Zo zijn in de Europese sociale dialoog onder meer overeenkomsten gesloten over ouderschapsverlof, deeltijd werken, arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, telewerk, en werkgerelateerde stress.

Ook op sectoraal niveau vindt sociale dialoog plaats. Zo bestaat er een sectorale dialoog in de textiel, voetbal, uitzendarbeid en energiesector. Vaak zijn het de beroepsfederaties die hier deel van uitmaken.

EUROPEAN TRADE UNION FEDERATIONS (ETUF'S)

European Trade Union Federations (ETUF's) zijn de Europese sectorale vakbonden. Ze werken nauw samen met de ETUC in het beïnvloeden van beleid en wetgeving van de Europese Unie en spelen een grote rol in sectorale sociale dialogen. ETUF's coördineren het werk van de Europese bonden op thema's en binnen EOR-en en kunnen zo op Europees niveau werknemers mobiliseren. De ETUF's bieden ook een platform aan werknemers die binnen Europa werkzaam zijn in dezelfde multinationale onderneming, en sluiten bijvoorbeeld European Framework Agreements af. Bestuurders en kaderleden uit de FNV-sectoren helpen het beleid van de ETUF's vormgeven door zitting te nemen in de besturen en netwerken van de ETUF's.

DE ETUF'S ZIJN:

- IndustriALL Europe - www.industrial-europe.eu
- Uni Europa - www.uniglobalunion.org/regions/uni-europa/news
- European Transport Workers' Federation (ETF) - www.etf-europe.org
- European Federation of Building and Woodworkers (EFBWW) - www.efbww.org
- European Federation of Public Service Unions (EPSU) - www.epsu.org
- European Federation of Trade Unions in the Food, Agriculture and Tourism sectors (EFFAT) - www.effat.org
- European Arts and Entertainment Alliance (EAEA) - www.iaea-globalunion.org/eaea
- European Confederation of Police (Eurocop) - www.eurocop.org
- European Federation of Journalists (EFJ) - europeanjournalists.org
- European Trade Union Committee for Education (ETUCE) - www.csee-etu.org

HET EUROPEES ECONOMISCH EN SOCIAAL COMITÉ (EESC)

Het Europees Economisch en Sociaal Comité is een adviesorgaan van de Europese Unie en kan het best worden vergeleken met de Nederlandse SER. Anders dan de SER heeft het EESC echter geen door de regering aangewezen onafhankelijke leden. De verschillende maatschappelijke groeperingen verenigd in het EESC (werknemers, werkgevers, boeren, consumenten, enzovoort) stellen deskundige adviezen op over Europese wetsvoorstellen. Deze adviezen worden voorgelegd aan de Raad van Ministers en het Europees Parlement. Het Europees Economisch en Sociaal Comité moet door de Europese Commissie geraadpleegd worden over voorstellen van regelgeving op economisch en sociaal terrein en kan ook op eigen initiatief adviezen opstellen.

De opstelling van de werknemersleden wordt afzonderlijk voorbereid in de werknemersgroep. Daarbij speelt de ETUC een belangrijke rol. De FNV heeft drie zetels in de werknemersgroep.

Website: www.eesc.europa.eu

DE INTERNATIONAL TRADE UNION CONFEDERATION (ITUC)

De International Trade Union Confederation ontstond in 2006 uit een fusie tussen het in 1949 opgerichte Internationaal Verbond van Vrije Vakverenigingen (IVVV) en het in 1920 opgerichte Wereldverbond van de Arbeid (WVA). De ITUC zetelt in Brussel.

De ITUC vertegenwoordigt wereldwijd 176 miljoen leden verspreid over 162 landen en gebieden, en heeft 328 nationale vakorganisaties als lid, waaronder de FNV. De FNV-bonden zijn elk ook bij hun eigen internationale sectorbond aangesloten (zie hieronder).

De ITUC bevordert en beschermt de rechten en belangen van werknemers door middel van internationale samenwerking tussen vakbonden, het uitvoeren van wereldwijde campagnes en belangenbehartiging binnen de grote mondiale instellingen. Werkterreinen van de ITUC zijn: de economie, samenleving en de werkplek, gelijkheid en non-discriminatie en internationale solidariteit. Belangrijke campagnes van de ITUC zijn momenteel: de internationale dag voor gewoon goed werk (World Day for Decent Work, 7 oktober); de domestic workers campagne, en de Qatar 2022 - Re-run the Vote campagne.

Website: www.ituc-csi.org

GLOBAL UNION FEDERATIONS (GUF'S)

Vakbonden die zich per bedrijfstak hebben georganiseerd, sectorbonden, werken in internationaal verband samen in Internationale Beroepssecretariaten ofwel Global Union Federations. GUF's streven naar een optimale samenwerking van vakbonden binnen de sectoren, vooral ten opzichte van multinationale ondernemingen die in die sector dominant zijn. Zo sluiten ze bijvoorbeeld International Framework Agreements af of voeren publieke campagnes om beleid van multinationals aan te pakken. Het versterken van vakbonden door middel van training en organiseren in hun sectoren is een andere beleidsprioriteit. Verder worden ervaringen uitgewisseld en projecten ontwikkeld ter ondersteuning van vakbonden in ontwikkelingslanden en Centraal- en Oost-Europa, ook in samenwerking met FNV Mondiaal en de FNV-sectoren en FNV-bonden. Afgevaardigden uit de FNV-sectoren helpen het beleid van de GUF's vormgeven door zitting te nemen in de besturen.

DE GLOBAL UNION FEDERATIONS ZIJN:

- Building and Wood Workers International (BWI) - www.bwint.org
- Education International (EI) - www.ei-ie.org
- IndustriALL (IndustriALL) - www.industrialunion.org
- International Federation of Journalists (IFJ) - www.ifj.org
- International Transport Workers' Federation (ITF) - www.itfglobal.org/en/global
- International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations (IUF) - www.iuf.org
- Public Services International (PSI) - www.world-psi.org
- Union Network International (UNI) - www.uniglobalunion.org
- International Arts and Entertainment Alliance (IAEA) - www.iaea-globalunion.org

De Global Union Federations werken in internationaal verband ook samen, binnen de Council of Global Unions.

DE COUNCIL OF GLOBAL UNIONS (CGU)

De Council of Global Unions is in 2007 opgericht om nauwere samenwerking tussen de Global Union Federations te bewerkstelligen en effectiever te kunnen optreden op internationaal niveau op thema's als organiseren en collectieve onderhandelingen. Alle GUF's maar ook de ITUC en TUAC (zie beneden) zijn lid van de CGU. De CGU treedt namens de leden op, bijvoorbeeld richting de Wereldbank, het Internationaal Monetair Fonds en de G20.

Website: www.global-unions.org



DE INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION (ILO)

De ILO (Internationale Arbeidsorganisatie) is een gespecialiseerde organisatie van de Verenigde Naties voor arbeidsvraagstukken en sociaal beleid. Het is de enige VN-organisatie die tripartiet is samengesteld en bestuurd wordt samen met vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers. De ILO werkt vooral aan de verbetering van het sociaaleconomische welzijn van werkende mensen. Ze doet dit door de vorming van een stelsel van internationale arbeidsnormen, vastgelegd in verdragen en aanbevelingen. Die hebben betrekking op onderwerpen als werknemers- en vakbondsrechten, werkgelegenheidsbeleid, opleidingen, werkomstandigheden, sociale zekerheid, enzovoort. Jaarlijks houdt de ILO een conferentie in Genève. Daaraan nemen ook vertegenwoordigers van de FNV deel, als lid van de Nederlandse delegatie. De FNV is bovendien op dit moment vertegenwoordigd in het bestuur van de ILO. Binnen de Verenigde Naties neemt de ILO een unieke plaats in omdat werkgevers en werknemers er onafhankelijk van hun regeringen stemgerechtigd zijn en andere posities kunnen innemen.

Website: www.ilo.org

TRADE UNION ADVISORY COMMITTEE (TUAC)

De Trade Union Advisory Committee is een internationale vakbondsorganisatie met consultatieve status bij de OESO. De oorsprong van TUAC ligt in 1948, bij het Marshallplan, toen het werd opgericht als adviescommissie van de vakbonden. TUAC vertegenwoordigt de mening van de vakbeweging in de geïndustrialiseerde landen op verschillende platformen, bijvoorbeeld de G-8-, G-20- en OESO-vergaderingen, en de regeringen van de lidstaten. Zo biedt de vakbeweging het sociale tegenwicht aan het mondiale marktdenken. Meer dan 58 vakcentrales uit de 30 OESO-landen zijn lid van TUAC, waaronder de FNV.

Website: www.tuac.org

MONDIAAL FNV

Mondiaal FNV is een stichting binnen de FNV die werkt aan de verbetering van arbeidsrechten en arbeidsomstandigheden in ontwikkelingslanden en landen in economische transitie. Via Mondiaal ondersteunt de FNV vakbonden en aanverwante organisaties in ontwikkelingslanden en landen in Centraal- en Oost-Europa. De thema's waar Mondiaal FNV zich op richt zijn: gewoon goed werk; vakbondsrechten; de positie van vrouwen en het uitbannen van kinderarbeid.

Mondiaal FNV geeft directe financiële projectsteun (gefinancierd vanuit de solidariteitsfondsen van de FNV-sectoren en FNV-bonden en uit subsidie van het Ministerie van Buitenlandse Zaken), advies, en geeft vakbondscollega's in ontwikkelingslanden een stem in Nederland door voorlichting te geven, acties te organiseren en te lobbyen in Den Haag. Mondiaal FNV werkt nauw samen met de verschillende sectoren binnen de FNV met de Global Union Federations en met andere Nederlandse en buitenlandse organisaties die op dezelfde thema's werken.

Kaderleden en bestuurders van de sectoren en de bonden zijn heel actief bij dit internationale werk betrokken: ze werken bijvoorbeeld samen met buitenlandse collega's binnen multinationals of in ketens van producten als bloemen en cacao. Ook geven kaderleden en bestuurders trainingen, zoals over veiligheid en gezondheid in de shipbreaking-industrie in India.

Website: www.mondiaalfnv.nl

CONTACT MET DE FNV

FNV DAGELIJKS BESTUUR

Bezoekadres: Houttuinlaan 3, 3447 GM Woerden
Postadres: Postbus 520, 3440 AM Woerden
Direct contact: Laura de Gooijer, bestuurssecretaris
Telefoon: +31 20 5816 667
E-mail: DagelijksBestuur@fnv.nl
Facebook: www.facebook.com/FNVonline
Twitter: twitter.com/FNV
Youtube: www.youtube.com/user/FNVBTv
LinkedIn: www.linkedin.com/company/fnv-vakbond

MONDIAAL FNV

Bezoekadres: Naritaweg 10, 1043 BX Amsterdam
Postadres: Postbus 8456, 1005 AL Amsterdam
Direct contact: Dian van Unen, Hoofd, Mondiaal FNV
Telefoon: +31 20 581 64 87
E-mail: mondiaalfnv@fnv.nl
Facebook: www.facebook.com/mondiaalfnv
Twitter: www.twitter.com/FNVMondiaal



BIJ DE FNV AANGESLOTEN VAKBONDEN

Algemene Onderwijsbond (AOB) behartigt de belangen van leden die in het onderwijs werken

Postadres: Postbus 2875, 3500 GW Utrecht
Website: www.aob.nl

FNV Horeca behartigt de belangen van leden die in de horeca, catering en recreatie werken.

Postadres: Postbus 1435, 1300 BK Almere
Telefoon: 036 535 85 95
Website: www.fnvhoreca.nl

FNV Jong is de jongerenbond van de FNV.

Postadres: Postbus 8456, 1005 XL Amsterdam
Telefoon: 020 581 6377
Website: www.fnvjong.nl

FNV KIEM behartigt de belangen van leden die werken in de kunsten, informatie-industrie, entertainment en de (multi-)media.

Postadres: Postbus 9354, 1006 AJ Amsterdam
Telefoon: 0900 368 54 36
Website: www.fnvkiem.nl

FNV Mooi behartigt de belangen van kappers, schoonheidsspecialisten, visagisten, pedicures, nagelstylisten en wellness-medewerkers, waaronder zzp'ers.

Adres: Nachtegaalstraat 37, 3581 AC Utrecht
Telefoon: 030 231 42 21
Website: www.fnvmooi.nl

Nautilus International behartigt de belangen van werknemers in koopvaardij, de binnenvaart, offshore, waterbouw en overige zeevaartbedrijven.

Postadres: Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam
Telefoon: 010 477 11 88
Website: www.nautilusint.org

Algemene Federatie van Militair Personeel

(AFMP FNV) behartigt de belangen van militair personeel bij de landmacht, luchtmacht en marine
Postadres: Postbus 157, 3440 AD Woerden
Telefoon: 0348 707 432
Website: www.afmp.nl

Marver FNV behartigt de belangen voor werknemers van de Koninklijke Marechaussee.

Postadres: Postbus 157, 3440 AD Woerden
Telefoon: 0348 487 054
Website: www.marechausseevereniging.nl

Nederlandse Politiebond behartigt de belangen van bijna 24.000 leden die samen sterk staan voor het betere politiewerk.

Postadres: Postbus 68, 3440 AB Woerden
Telefoon: 0348 707 433
Website: www.politiebond.nl

Nederlandse Vereniging van Journalisten behartigt de belangen van werknemers en zzp'ers in de (foto) journalistiek.

Postadres: Postbus 75997, 1070 AZ Amsterdam
Telefoon: 020 303 97 00
Website: www.nvj.nl

NL Sporter behartigt de belangen van topsporters, behalve profvoetballers (zie VVCS).

Adres: Wattbaan 31-49,
3439 ML Nieuwegein
Telefoon: 030 751 38 36
Website: www.nlsporter.nl

FNV Vrouw zet zich in om de positie van vrouwen te verbeteren.

Bezoekadres: Naritaweg 10, 1043 BX Amsterdam
Postadres: Postbus 8576, 1005 AN Amsterdam
Telefoon: 020 581 63 98
Website: www.fnvvrouw.nl

Vereniging van Contractspelers behartigt de belangen van profvoetballers.

Adres: Scorpius 161, 2132 LR Hoofddorp
Telefoon: 023 554 69 30
Website: www.vvcs.nl

FNV Zelfstandigen is de belangenbehartiger voor zelfstandig ondernemers.

Postadres: Postbus 85400, 3508 AK Utrecht
Telefoon: 088 099 70 10
Website: www.fnvzzp.nl

COLOFON

Uitgave FNV Pers in opdracht van FNV

Vormgeving en DTP Studio FNV

Fotografie Liesbeth Dinnissen Fotografie

Tekst greenmonday - www.greenmonday.nl

Concept & Branddesign BTM | Bataafsche Teeken Maatschappij, Rotterdam

Order 15194

