



Hoe de vakbond te versterken op het thema Veilig en Gezond werk?

13 aandachtspunten voor effectieve en aantrekkelijke vakbondsactiviteiten rond veilig en gezond werk.

(voortbordurend op het resultaat van een workshop tijdens de European Works Hazards conferentie te Leeds in september 2010)

> Gezond werk, goed geregeld

1. Bepaal bottum-up de voornaamste Veilig-en-Gezond-Werk-thema's op de werkvloer. Concentreer je daarbij op *echte issues*: dat zijn die onderwerpen waar de werknemers zélf warm voor lopen. Prioriteer ze, dus maak keuzes! Direct mens-tot-mens contact met betrokken werknemers hoort in elk geval bij dit keuzeprocess.
2. Betrek werknemers *vanaf het allereerste* begin bij je activiteiten, en houd die betrokkenheid tot het einde toe vast. Empower en activeer werknemers, zorg dus dat de werknemers zelf, van begin tot eind, een actieve rol hebben in de activiteiten. Geef nieuwkomers, flexwerkers, etc. daarbij *extra* aandacht.
3. Analyseer de gekozen kwesties zorgvuldig, ontdek dus ook de *achterliggende* problematiek en de samenhang met andere thema's.
4. Maak de inhoud van het issue helder en herkenbaar voor werknemers, bijvoorbeeld in een campagne. Besteed daarin zowel aandacht aan de gevaren en risico's, als aan de rechten van werknemers, en de verantwoordelijkheden (verplichtingen) van werkgever, arboprofessionals enz.
5. Vorm flexibele netwerken van werknemers en vakbondsvrijwilligers. Activeer daarin mensen volgens hun mogelijkheden, competenties en wensen. Observeer de deelnemers aan zo'n netwerk, om inzicht te krijgen in hun ontwikkelmogelijkheden. Help ze te groeien in hun vakbondswerk.
6. Organiseer opleidingen, trainingen en ondersteuning op *professionele* wijze. Houd daarbij steeds de doelen van je werkzaamheden voor ogen. Training moet in elk geval ook de ondersteuning en empowerment inhouden van mensen die hun nek willen uitsteken, of dat *nog* niet durven. Deze manier van trainen en ondersteunen moet ook de (vakbondsleden van) ondernemingsraden bereiken.
7. Ontwikkel aansprekende, en toch realistische doelen voor campagnes en onderhandelingen.
8. Zoek bondgenoten onder arbo-professionals en elders (consumenten, familie van werknemers,...) Werk met ze samen, en neem ze mee in je netwerkstructuur.
9. Ontwikkel je eigen vakbondsstrategie voor veilig en gezond werk. Beperk je niet tot reageren op wat anderen bedenken, maar wees pro-actief. Formuleer duidelijke richtlijnen en doelen en integreer ze in het dagelijkse vakbondswerk.
10. Maak je activiteiten zichtbaar: wat je doet, hoe je het doet en de behaalde resultaten. Zorg er voor dat mensen deze zichtbaarheid toerekenen aan de vakbond, aan "hun" organisatie.
11. Bouw aan een sterke, continue en zichtbare vakbonds aanwezigheid op de werkvloer, toegespitst op de situatie en mogelijkheden van je eigen land, sector, bedrijf.
12. Nederlandse verhoudingen vereisen dat vakbond en ondernemingsraad niet met elkaar concurreren, maar samenwerken waar en wanneer dat maar mogelijk is.
13. Essentieel is om je activiteiten *continu* te combineren met *op het concrete issue toegesneden* werving van nieuwe vakbondsleden en vakbondsactivisten.